



COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

COPIA

Reg. Gen. 484
Determinazione n. 109 del 02-12-2021

OGGETTO Liquidazione al Personale Dipendente Quota Produttività Anno 2020.

IL RESPONSABILE DELL' Area Servizi Finanziari

Premesso che l'articolo 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018, demanda alla contrattazione integrativa la disciplina, nell'ambito delle risorse decentrate rese annualmente disponibili, dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale;

Richiamate le seguenti determinazioni proprie:

- n. 2 del 02.01.2020, Reg. Gen. 3;
- n. 83 dell'11.08.2020, Reg. Gen. 301;
- n. 103 del 03.11.2020, Reg. Gen. 437;
- n. 137 del 31.12.2020, Reg. Gen. 590;

con le quali si è provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate – parte stabile e parte variabile, per l'anno 2020, con il Parere dell'Organo di Revisione in data 03.11.2020, in conformità delle prescrizioni di cui all'articolo 33, comma 2, D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, relative al "Adeguamento Limite al Trattamento Accessorio";

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 09.12.2020 relativa all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, sottoscritto definitivamente dalle delegazioni trattanti in data 16.12.2020, per l'annualità economica anno 2020, con il Parere dell'Organo di Revisione in data 09.12.2020;

Preso atto pertanto che, sussistendo le condizioni di cui al punto 5.2 del Principio Contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, Allegato n. 4/2 al D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, si è provveduto al regolare impegno di spesa con la Determinazione propria n. 138 del 31.12.2020, Reg. Gen. 591, del "Fondo per iniziative di miglioramento produttività ed efficienza", confermato successivamente con la Determinazione propria n. 24 del 17.02.2021, Reg. Gen. 73, di "Ricognizione dei residui attivi e passivi al 31.12.2020, ai fini dell'approvazione del Rendiconto di Gestione", al fine del riaccertamento ordinario dei residui approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 in data 24.02.2021, con la reimputazione contabile ed il finanziamento da parte del Fondo Pluriennale Vincolato;

Visti gli articoli n.ri 11, 12 e 13 del CCI 2019/2021;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 in data 17.05.2019, con la quale è stato approvato, con l'allegato B), il nuovo "Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale e di pesatura delle posizioni organizzative" del Comune di Galliera Veneta, in sostituzione della precedente regolamentazione di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n.ri 57/2009, 62/2011, 31/2013 e 54/2015, e alla quale fa espresso riferimento il CCI 2019/2021;

Dato atto che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 28.07.2017 è stato istituito il Nucleo di Valutazione in forma monocratica ed approvato il relativo regolamento;
- con Decreto del Sindaco Prot. n. 10884 del 17.10.2017 è stato nominato, componente unico del Nucleo di Valutazione, il Dr. Andrea Giacometti, per il triennio 2017-2020, con decorrenza dalla presa di possesso;
- con Decreto Sindacale n. 39 del 17.10.2020, ai sensi del comma 1 dell'articolo 3 del "Regolamento Comunale per l'Istituzione ed il Funzionamento del Nucleo di Valutazione", è stato disposto il rinnovo della nomina del Dr. Andrea Giacometti per il triennio 2020-2023, in qualità di componente unico del Nucleo di Valutazione, con decorrenza dal 17 ottobre 2020 e fino al 16 ottobre 2023;
- con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2020 e n. 8 del 30.01.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2020-2022, ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000, articolato in schede obiettivo che costituisce il Piano delle Performance, unitamente ai prospetti di individuazione delle risorse assegnate, successivamente modificato con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 25 del 04.04.2020, n. 29 del 09.05.2020, n. 44 del 27.07.2020, n.58 del 02.09.2020, n. 70 del 08.10.2020, n. 84 del 27.11.2020 e n. 93 del 16.12.2020;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 25.11.2020 sono state approvate le modifiche degli obiettivi operativi al Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022;

Rilevato che il vigente Sistema di valutazione prevede che la verifica dei risultati raggiunti e degli scostamenti rispetto alle previsioni si conclude con:

- l'adozione della Relazione sulla Performance da parte della Giunta Comunale;
- la validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di Valutazione;

Atteso che il Dr. Andrea Giacometti, sulla base delle risultanze del sistema di misurazione, ha proposto al Sindaco la valutazione degli apicali con Nota del 22 novembre 2021, assunta al Protocollo dell'Ente con n. 14226 del 24.11.2021;

Che, successivamente, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 24.11.2021, è stata adottata la "Relazione sulla Performance", predisposta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009, la quale evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno 2020, ed il Dr. Andrea Giacometti ha validato la Relazione sulla Performance anno 2020, rendicontando i risultati ottenuti dal Piano delle Performance, con Nota del 29.11.2021;

Che sono state redatte dai Responsabili di Area le schede di performance individuale, contenenti il risultato finale della valutazione dell'anno 2020, secondo le indicazioni e la modulistica della citata Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 17.05.2019 e le stesse sono state consegnate ai dipendenti, rilevando altresì che non risultano presentate richieste di revisione al fine del riesame della valutazione, secondo quanto previsto per le procedure di conciliazione del personale;

Visto il prospetto sub. A), allegato alla presente determinazione, che conferma l'importo del Fondo di Produttività 2020 – risorse decentrate, come indicato nella Determinazione propria n. 137 del 31.12.2020, Reg. Gen. 590, che inoltre riporta analiticamente l'utilizzo puntuale dei vari istituti previsti con il finanziamento dallo stesso e dal quale risulta l'importo di €. 2.031,28 destinato alla "Performance individuale" e l'importo di €. 4.739,66 destinato alla "Performance organizzativa";

Visto il prospetto di ripartizione agli atti dell'ufficio personale, redatto secondo le modalità degli articoli n.ri 11, 12 e 13 del CCI 2019/2021 e del paragrafo 3.4 dell'Allegato B "Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale e di pesatura delle posizioni organizzative" di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 43/2019 ;

Atteso che tutti gli emolumenti accessori devono essere decurtati in caso di assenza per malattia, ai sensi dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni nella Legge 06/08/2008 n. 133;

Ritenuto di procedere all'erogazione del saldo ai dipendenti;

Verificati gli adempimenti e le modalità di cui all'art. 3 della Legge 13 agosto 2010 n. 136, in merito all'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari e preso atto che questa spesa è esclusa dal perimetro di applicazione della tracciabilità (Determinazione A.V.C.P. n. 4/2011);

Richiamati:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 23.12.2020, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 13.01.2021, con cui è stato approvato il PEG 2021-2023;
- il Decreto del Sindaco n. 27 dell'01.08.2020, con cui è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa;
- l'art. 107 del TUEL, che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Servizio;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Galliera Veneta approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 25.1.2014;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 31.03.2021 con la quale è stato approvato il PTPCT 2021-2023;

DETERMINA

- 1) di approvare il prospetto sub. A), che fa parte integrante della presente determinazione, confermando l'importo del Fondo di Produttività 2020 – risorse decentrate, come indicato nella Determinazione propria n. 137 del 31.12.2020, Reg. Gen. 590 e che inoltre riporta nel dettaglio il quadro analitico riassuntivo relativo all'utilizzo puntuale dei vari istituti previsti con il finanziamento dal "Fondo risorse decentrate – accessorio" anno 2020, e dal quale risulta l'importo di €. 2.031,28 destinato alla "Performance individuale" e l'importo di €. 4.739,66 destinato alla "Performance organizzativa";
- 2) di liquidare al personale dipendente il saldo della "Performance individuale" e della "Performance organizzativa" relativa all'anno 2020 negli importi riportati nel prospetto di ripartizione conservato agli atti dell'ufficio personale, redatto secondo le modalità degli articoli n.ri 11, 12 e 13 del CCI 2019/2021 e del paragrafo 3.4 dell'Allegato B "Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale e di pesatura delle posizioni organizzative" di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 43/2019;
- 3) di imputare la spesa di €. 6.770,94 al cap. 56/6 (cod. 01.11-1.01.0101.000) "Fondo per iniziative di miglioramento, produttività ed efficienza", impegno F.P.V. n. 611/2020, mentre per gli oneri riflessi (CPDEL del 23,8% e INAIL) al cap. 56/5 (cod. 01.11-1.01.02.01.001) "Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune", impegno F.P.V. n. 616/2020, ed IRAP al cap. 166/2 (cod. 01.03-1.02.01.01.001) "Irap retribuzioni personale", impegno F.P.V. n. 619/2020, del Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023, esercizio 2021;
- 4) di dare atto che le suddette retribuzioni sono al lordo delle ritenute di Legge e assoggettate all'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008;
- 5) di provvedere, ai sensi di quanto disposto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 31.03.2021, alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", nell'ambito della sotto-sezione di primo livello "Personale".



IL RESPONSABILE DI AREA

Briotto Daniele

Documento Firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005;



COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

Allegato alla determina

DETERMINAZIONE N. 484 del 02-12-2021

Reg. Settore 109

**Oggetto: Liquidazione al Personale Dipendente Quota
Produttività Anno 2020.**

CIG

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Comune di Galliera Veneta li 02-12-
2021

L' INCARICATO

Briotto Daniele

Documento firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005



COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 484 del 02-12-2021

Reg. Settore 109

**Oggetto: Liquidazione al Personale Dipendente Quota
Produttività Anno 2020.**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 02-12-2021.

*per la motivazione indicata con nota:

Impegno / Anno	Capitolo / Articolo	Sub-Impegno	Importo Operazione
611 / 2021	56 / 6		€. 6.770,94



Il DIRIGENTE
Briotto Daniele

Documento firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005