



# COMUNE DI GALLIERA VENETA

## Provincia di Padova

Verbale di deliberazione n. **76**  
in data 11-11-2020

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Verbale letto, approvato e  
sottoscritto



IL PRESIDENTE

F.to PERFETTI ITALO

Documento Firmato digitalmente in  
originale

ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005;

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Orso Paolo

Documento Firmato digitalmente in  
originale

ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005;

#### OGGETTO

#### **Adozione Relazione sulla Performance anno 2019.**

L'anno duemilaventi addì undici del mese di novembre alle ore 09:30  
nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano :

PERFETTI ITALO	SINDACO
ZAMBON MARIANO	ASSESSORE
SIMIONI MICHELE	ASSESSORE
BEGHIN VANESSA	ASSESSORE
BERNARDI LUISA	ASSESSORE

Presente/Assente
P
P
P
P
P

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Orso Paolo.

PERFETTI ITALO nella sua qualità di SINDACO, assume la  
presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con decreto sindacale n. 39 del 17.10.2020 è stata rinnovata la nomina del dr. Andrea Giacometti quale componente unico del Nucleo di Valutazione per il triennio 2020-2023;
- con propria deliberazione n. 54 del 18.08.2015 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Galliera Veneta;
- con propria deliberazione n. 43 del 17.05.2019 sono stati approvati i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione della retribuzione di posizione;
- con propria deliberazione n. 8 del 15.02.2019 è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il triennio 2019-2021, articolato in schede obiettivo, che costituisce il Piano della Performance, unitamente ai prospetti di individuazione delle risorse assegnate;
- con propria successiva deliberazione n. 94 del 30.11.2019, in sede di monitoraggio dello stato d'avanzamento del PEG 2019-2021, sono state approvate modifiche agli obiettivi operativi per l'anno 2019;

Rilevato che il vigente Sistema di valutazione prevede che la verifica dei risultati raggiunti e degli scostamenti rispetto alle previsioni si concluda con:

- l'adozione della Relazione sulla Performance da parte della Giunta;
- la validazione della Relazione sulla Performance da parte del componente unico del Nucleo di Valutazione;

Atteso che il dr. Andrea Giacometti, sulla base delle risultanze del sistema di misurazione, ha proposto al Sindaco la valutazione degli apicali con nota del 27.10.2020, qui pervenuta in data 28.10.2020, prot. n. 12086;

Vista la Relazione sulla Performance, allegato sub A), predisposta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, la quale evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno 2019 rispetto ai singoli obiettivi programmatici, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

### DELIBERA

- 1) di adottare la Relazione sulla Performance allegata sub A), predisposta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009, la quale evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno 2019;
- 2) di pubblicare detta relazione sul sito istituzionale del Comune di Galliera Veneta nella sezione "Amministrazione Trasparente", nell'ambito della sotto-sezione di primo livello "Performance" sotto la voce "Relazione sulla Performance";
- 3) di inviare copia della presente deliberazione al componente unico del Nucleo di Valutazione per la validazione della relazione.

### PARERE DEL RESPONSABILE DI AREA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Data 09-11-2020



IL RESPONSABILE

**F.to Briotto Paolo**

Parere Firmato digitalmente in proposta  
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005;

**PARERE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Data 09-11-2020



**IL RESPONSABILE**

**F.to Briotto Daniele**

Parere Firmato digitalmente in proposta  
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005;

Con voti unanimi favorevoli la Giunta Comunale approva la suestesa proposta di deliberazione e con separata votazione palese favorevole unanime il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.



# COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

Allegato alla delibera

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 76 del 11-11-2020

Oggetto: Adozione Relazione sulla Performance anno 2019.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 900. Contestualmente viene trasmesso ai capigruppo consiliari.

Comune di Galliera Veneta li 11-11-  
2020



L' INCARICATO

Briotto Paolo

Documento Firmato digitalmente in originale  
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005



# COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

Allegato alla delibera

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 76 del 11-11-2020

Oggetto: Adozione Relazione sulla Performance anno 2019.

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Galliera Veneta il 11-11-  
2020



IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI  
GENERALI  
Briotto Paolo

Documento Firmato digitalmente in originale  
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005



Comune Galliera Veneta

# **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019**

## PREMESSA

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

## IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Il Comune di Galliera Veneta, in attuazione al Decreto succitato ("riforma Brunetta"), ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 04.06.2011 il Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale, successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 05.06.2013, n. 54 del 18.08.2015 e n. 43 del 17/05/2019. Il sistema è consultabile nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto la voce "Performance", sul sito istituzionale [www.comune.gallieraveneta.pd.it](http://www.comune.gallieraveneta.pd.it).

Per performance si intende il contributo che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita.

Il ciclo di gestione della performance è così articolato:

- ~~pianificazione: L'Ente adotta i documenti di programmazione previsti per legge (Relazione Previsionale e Programmatica, Bilancio di Previsione annuale e triennale, Piano Esecutivo di Gestione).~~ In particolare, la Giunta Comunale approva il Piano Esecutivo di Gestione contenente sia le risorse finanziarie attribuite a ciascuna Area sia l'individuazione degli obiettivi per l'anno di riferimento ai Responsabili di Area. La Giunta individuerà per ciascuna Area gli obiettivi di miglioramento e sviluppo. Il Piano Esecutivo di Gestione articolato in schede obiettivo costituisce il Piano delle Performance.
- Monitoraggio: agli organi di vertice politico-amministrativo e agli apicali è assegnata la responsabilità del monitoraggio e degli eventuali interventi correttivi, riservando un ruolo di supporto ("accompagnamento") dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) che deve monitorare e supportare metodologicamente il funzionamento complessivo del sistema. Questa fase viene attuata operativamente attraverso l'approvazione da parte della Giunta dello stato di avanzamento del Piano Performance nel corso dell'anno, qualora fosse necessario e/o opportuno.
- Valutazione: sulla base delle risultanze del sistema di misurazione, l'OIV propone al vertice politico-amministrativo la valutazione degli apicali. La verifica dei risultati raggiunti e degli scostamenti rispetto alle previsioni si conclude con:
  - o l'adozione della presente Relazione sulla Performance da parte della Giunta;
  - o la validazione della relazione sulla Performance da parte dell'OIV.

E' opportuno sottolineare che il Sistema di Valutazione delle Performance prevede l'assegnazione ai Responsabili di Area non solo di obiettivi individuali di Area ma anche di obiettivi comuni a tutti i Responsabili, di carattere trasversale e di forte valenza strategica, che definiscono la performance organizzativa di Ente, intesa come contributo assicurato alla performance complessiva dell'Ente.

## VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Per quanto riguarda la valutazione della performance dell'anno 2019 si presenta una breve illustrazione dei risultati raggiunti.

### OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

#### **OBIETTIVO STRATEGICO n.1: Dare compiuta attuazione alle prescrizioni del P.T.P.C.T. 2019-2021**

Descrizione: Il presente obiettivo si propone di dare compiuta attuazione alle prescrizioni contenute nel P.T.P.C.T. 2019-2021. In particolare, saranno attuate le misure di contrasto come indicato nel Piano allo scopo di alimentare la cultura della legalità e della buona amministrazione.

Per l'anno 2019 sono stati individuati i seguenti obiettivi operativi:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	INDICATORE	TARGET ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
OBIETTIVO 1 ANTICORRUZIONE: MONITORAGGIO DEI PROCESSI ORGANIZZATIVI	Trasmissione informazioni di tipo generale e specifico al RPCT	si	si	100%
	Misure specifiche attuate	20%	20%	
	Adesione al Protocollo di legalità	si	si	
	Percentuale modelli da aggiornare	100%	100%	
OBIETTIVO 2 ANTICORRUZIONE: PERCORSO FORMATIVO A CARATTERE GENERALE E SPECIALISTICO.	Percentuale attestati di partecipazione di tutti i dipendenti coinvolti	100%	100%	100%
OBIETTIVO 3 ANTICORRUZIONE: TRASPARENZA E ACCESSO CIVICO	N. segnalazioni	0	0	100%
	Incidenza delle istanze di accesso civico o accesso agli atti evase nei tempi prescritti dalla legge	100%	100%	100%

### OBIETTIVI TRASVERSALI DI PERFORMANCE DI AREA

#### **1. OBIETTIVO TRASVERSALE: ADEGUAMENTO AL REGOLAMENTO EUROPEO PRIVACY**

Descrizione: Il presente obiettivo si propone di dare compiuta attuazione alla normativa sulla privacy. In particolare, sarà monitorato il Registro dei trattamenti in ordine alle misure tecniche ed organizzative adottate..

Per l'anno 2019 è stato individuato il seguente obiettivo operativo:

PERFORMANCE DI AREA	INDICATORE	TARGET ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
OBIETTIVO 1 ADEGUAMENTO AL REGOLAMENTO EUROPEO PRIVACY: MONITORAGGIO REGISTRO DEI TRATTAMENTI	N. 3 acquisti/lavori effettuati	si		ELIMINATO
	N. 23 atti di nomina/accordi definiti	si		
	Approvazione organigramma aggiornato	si		
	Verifiche effettuate	si		



Risultato: sopraggiunte difficoltà e criticità evidenziate anche dal DPO dell'ente in sede di audit del 26.11.2019, confermate anche dal successivo audit del 02.07.2020 (svoltosi molti mesi dopo del previsto a causa dell'emergenza sanitaria da covid-19) come la mancata risposta ai solleciti di accordi/atti di nomina con i responsabili esterni di trattamento dati personali e contitolari di trattamento dati personali, non hanno permesso la realizzazione dell'obiettivo. Queste criticità non sono state ritenute dal DPO imputabili agli uffici.

### OBIETTIVI DI PERFORMANCE DI AREA

Gli obiettivi della performance individuale e di area, affidati a ciascun responsabile di area, sono di seguito sintetizzati con i relativi indicatori di performance, i target attesi, i risultati e il loro livello di raggiungimento.

#### 1^ AREA: SERVIZI GENERALI

PERFORMANCE DI AREA	INDICATORE	TARGET ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
AREA 1 OBIETTIVO 1: potenziamento offerta biblioteca	Percentuale inventariazione e catalogazione del materiale donato	30%	32,3%	100%
AREA 1 OBIETTIVO 2: nuova gestione della palestra di viale Venezia secondo i criteri del vigente regolamento	concessione affidata	sì	no	0%
AREA 1 OBIETTIVO 3: nuova gestione degli impianti sportivi complementari di viale Venezia secondo i criteri del vigente regolamento	concessione affidata	sì		POSTICIPATO IN SEDE DI MONITORAGGIO
AREA 1 OBIETTIVO 4: concessione del servizio di mensa scolastica	concessione affidata	sì	sì	100%
AREA 1 OBIETTIVO 5: affidamento nuovo servizio di brokeraggio assicurativo	servizio affidato	sì	sì	100%
AREA 1 OBIETTIVO 6: servizio civile giovani	individuazione di n. 2 volontari in servizio civile in progetti nominati dal Comune	sì	sì	100%
AREA 1 OBIETTIVO 7: approvazione nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi	Regolamento approvato dalla Giunta Comunale	sì		POSTICIPATO IN SEDE DI MONITORAGGIO

L'obiettivo n. 2 non è stato realizzato in quanto è stata prorogata la concessione all'attuale gestore fino al 31 agosto 2021, a seguito di deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 29 agosto 2020.

#### OBIETTIVI 2^ AREA: SERVIZI FINANZIARI

PERFORMANCE DI AREA	INDICATORE	TARGET ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
AREA 2 OBIETTIVO 1: Accertamenti tributari IMU e TASI	Recupero evasione tributaria - Importo minimo previsto € 50.000,00	100%	100%	100%
AREA 2 OBIETTIVO 2: Definizione CCDI 2019/2021	Sottoscrizione CCDI entro il 31/12/2019	sì	sì	100%
AREA 2 OBIETTIVO 3: Relazione di fine mandato	Pubblicazione della Relazione nel sito web	sì	sì	100%
AREA 2 OBIETTIVO 4: Avvio fatturazione elettronica verso privati	Emissione di n. 10 fatture	100%	100%	100%

### OBIETTIVI 3<sup>A</sup> AREA: GESTIONE DEL TERRITORIO

PERFORMANCE DI AREA	INDICATORE	TARGET ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
AREA 3 OBIETTIVO 1 LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE FUNZIONALE IMPIANTI SPORTIVI DI VIALE VENEZIA, PRIMO STRALCIO	SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO APPALTO, CONSEGNA LAVORI	si	si	100%
AREA 3 OBIETTIVO 2 LAVORI DI RIASFALTATURA STRADE E PIAZZE COMUNALI: Via Comello (tratto);Via S.Pellico (tratto);Via Montegrappa (tratti vari);Via Maglio;Via Filandaie;Via Leopardi, via Parini e via M.A. di Savoia (incroci con via Monte Grappa);Via Roma, parcheggio a nord-ovest municipio); Via don Guido Manesso (tratto);Via Marconi;Via Venezia (parcheggi mercato).	AGGIUDICAZIONE APPALTO, SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO APPALTO, ESECUZIONE DEI LAVORI, COLLAUDO	si	si	100%
AREA 3 OBIETTIVO 3: LAVORI DI COSTRUZIONE NUOVA SCUOLA PRIMARIA DON GUIDO MANESSO, PRIMO LOTTO FUNZIONALE	AGGIUDICAZIONE LAVORI, SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO APPALTO, INIZIO LAVORI	si	si	100%

Con gli obiettivi dell'area 3, tutti raggiunti al 100%, l'Amministrazione ha dato attuazione alle direttive previste nel Programma Triennale delle Opere Pubbliche e Manutenzione del Patrimonio.

### OBIETTIVI 4<sup>A</sup> AREA: EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA

PERFORMANCE DI AREA	INDICATORE	TARGET ATTESO	RISULTATO	PUNTEGGIO
AREA 4 OBIETTIVO 1: Varianti al P.I. ai sensi della L.R. 4/2015 - art. 7 e L.R. 11/2004 e s.m.i. ("Varianti verdi") e approvazione nuovo Regolamento Edilizio	Predisposizione delibera di approvazione della Variante verde 2018 al P.I.	si	si	100%
	Predisposizione della delibera di approvazione del nuovo Regolamento Edilizio	si	si	
	Predisposizione della delibera di adozione della variante al PI	si	no	
	Predisposizione della delibera di approvazione della variante al PI	si	no	
AREA 4 OBIETTIVO 2: Variante al P.A.T.I. di adeguamento ai sensi della L.R. 14/2017 - art. 13	Partecipazione a incontri con professionista incaricato e con tecnici degli altri comuni coinvolti	n.ro 3	n.ro 9	0%
	Organizzazione incontri con professionisti / enti / cittadinanza	n.ro 2	n.ro 0	
	Predisposizione della delibera di adozione della variante al PATI	si	no	
AREA 4 OBIETTIVO 3: Verifica pratiche giacenti di Condono Edilizio	Numero pratiche giacenti verificate	n.ro 20	n.ro 20	100%
AREA 4 OBIETTIVO 4: Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione	Numero pratiche edilizie scansionate	n.ro 30	n.ro 51	100%
	Numero pratiche attività produttive digitalizzate	n.ro 42	n.ro 42	

Come risulta dalla tabella, nell'obiettivo 1 non sono pervenute richieste di riclassificazione di aree; pertanto nel 2019 non è stata adottata alcuna variante al P.I.

Per l'obiettivo 2 non è stata predisposta la deliberazione di adozione della variante al PATI in quanto la relativa documentazione non era stata ancora preparata dal professionista incaricato.

### OBIETTIVI 5^ AREA: VIGILANZA E DEMOGRAFICI

PERFORMANCE DI AREA	INDICATORE	TARGET ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
AREA 5 OBIETTIVO 1: contrasto a fenomeno di circolazione con veicoli non in regola per assenza assicurazione e/o revisione	numero verbali redatti numero pattuglie effettuate	85 27	85 27	100%
AREA 5 OBIETTIVO 2: COMPLETAMENTO TRANSIZIONE IN A.N.P.R.	passaggio definitivo all'ANPR / inoltro richiesta contributo	si	si	100%
AREA 5 OBIETTIVO 3: avvio anche per il Comune di Galliera Veneta del nuovo programma statistico ISTAT di effettuazione del CENSIMENTO PERMANENTE della popolazione e delle abitazioni.	effettuazione del Censimento permanente Popolazione e Abitazioni	si	si	100%

### PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI RESPONSABILI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Dalla valutazione della performance organizzativa (peso 10%), della performance di area (peso 60%), dei comportamenti organizzativi (peso 25%) e della capacità di valutazione (5%), così come stabilito dal Sistema di Misurazione e Valutazione approvato con delibera di G.C. n. 43 del 17/05/2019, può essere determinato il punteggio medio conseguito dai responsabili – titolari di posizione organizzativa.

VALUTAZIONE MEDIA COMPLESSIVA	PUNTEGGIO MEDIO 2018	PUNTEGGIO MEDIO 2019	SCOSTAMENTO
PERFORMANCE ORG.VA obiettivo trasversale (peso 10)	10,00	10,00	0,00
PERFORMANCE DI AREA obiettivi individuali (peso 60)	58,89	60,00	1,11
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (peso 25)	18,54	21,21	2,67
CAPACITA' DI VALUTAZIONE (peso 5)	3,14	4,10	0,96
<b>TOTALE</b>	<b>90,57</b>	<b>95,31</b>	<b>4,74</b>

La valutazione media conseguita dai responsabili per l'anno 2019 risulta essere pari a 99,31 punti su 100, con un aumento medio annuo pari 4,74 punti su 100 rispetto al 2018.