

## PERFORMANCE INDIVIDUALE

### SCHEDA DI VALUTAZIONE SEGRETARIO GENERALE

SEGRETARIO GENERALE.....

ANNO di riferimento della valutazione.....

#### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (peso ponderato 5%)

##### *Obiettivo trasversale relativo agli ambiti indicati dall'art. 8 del D.lgs. 150/09*

*Obiettivo trasversale e comune per tutti i responsabili in uno o più degli ambiti previsti dall'art. 8 del D.lgs. 150/09.*

punteggio

#### OBIETTIVI INDIVIDUALI (peso ponderato 55%)

Obiettivo 1

punteggio

Obiettivo 2

punteggio

Obiettivo n.

punteggio

**Totale**

**media**

#### FUNZIONI EX ART. 97 DEL TUEL (peso ponderato 40%)

1) Partecipazione riunioni del Consiglio e della Giunta

punteggio

2) Funzioni di rogito dei contratti dell'Ente

punteggio

3) Collaborazione- assistenza giuridico amministrativa

punteggio

4) Coordinamento-sovrintendenza posizioni organizzative

punteggio

5) Esercizio di ogni altra funzione attribuitagli

punteggio

**Totale**

**media**

*Scala di voto da 0 / 100 per ogni singolo elemento.*

*Per ogni sezione della scheda si calcola la media degli elementi che la compongono e così nella sintesi finale si arriva a pesare ciascuna delle tre sezioni secondo il peso ponderato attribuito.. La retribuzioni di risultato viene erogata secondo gli scaglioni definiti dal Sistema di valutazione.*

#### SEZIONE DI RIEPILOGO

#### PERFORMANCE INDIVIDUALE SEGRETARIO GENERALE

	Pesi	Punteggi	Valutazione ponderata
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,05		
OBIETTIVI INDIVIDUALI	0,55		
FUNZIONI EX ART. 97 DEL TUEL	0,40		
<b>RISULTATO FINALE DELLA VALUTAZIONE</b>			

## PERFORMANCE INDIVIDUALE

### SCHEMA DI VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

RESPONSABILE.....  
AREA .....  
ANNO di riferimento della valutazione.....

#### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (peso ponderato 10%)

##### *Obiettivo trasversale relativo agli ambiti indicati dall'art. 8 del D.lgs. 150/09*

<i>Obiettivo trasversale e comune per tutti i responsabili in uno o più degli ambiti previsti dall'art. 8 del D.lgs. 150/09.</i>
punteggio

#### PERFORMANCE DI AREA (peso ponderato 60%)

Obiettivo 1	punteggio
Obiettivo 2	punteggio
Obiettivo n.	punteggio
<b>Totale</b>	<b>media</b>

#### COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI (peso ponderato 25%)

1) Capacità di promuovere soluzioni innovative	punteggio
2) Problem solving	punteggio
3) Orientamento all'utente interno/esterno	punteggio
4) Leadership	punteggio
5) Qualità atti amministrativi e contabili	punteggio
6) Capacità organizzative e gestionali	punteggio
<b>Totale</b>	<b>media</b>

#### CAPACITA' DI VALUTAZIONE (peso ponderato 5%)

Capacità di differenziare le valutazioni	punteggio
--	-----------

*Scala di voto da 0 / 100 per ogni singolo elemento.*

*Per ogni sezione della scheda si calcola la media degli elementi che la compongono e così nella sintesi finale si arriva a pesare ciascuna delle quattro sezioni secondo il peso ponderato attribuito. La retribuzione di risultato viene erogata secondo gli scaglioni definiti dal Sistema di valutazione.*

#### SEZIONE DI RIEPILOGO

#### PERFORMANCE INDIVIDUALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	Pesi	Punteggi	Valutazione ponderata
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,10		
PERFORMANCE DI AREA	0,60		
COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI	0,25		
CAPACITA' DI VALUTAZIONE	0,05		
<b>RISULTATO FINALE DELLA VALUTAZIONE</b>			

## PERFORMANCE INDIVIDUALE

### SCHEMA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE

DIPENDENTE.....  
AREA .....  
ANNO di riferimento della valutazione.....  
VALUTATORE.....

#### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (peso ponderato 10%)

##### *Obiettivo trasversale relativo agli ambiti indicati dall'art. 8 del D.lgs. 150/09*

*Obiettivo trasversale e comune per tutti i responsabili in uno o più degli ambiti previsti dall'art. 8 del D.lgs. 150/09.*

punteggio

#### PERFORMANCE DI AREA (peso ponderato 60%)

Obiettivo 1	punteggio
Obiettivo 2	punteggio
Obiettivo 3	punteggio
Obiettivo n.	punteggio
<b>Totale</b>	<b>media</b>

#### COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (peso ponderato 30%)

1) Precisione e qualità	punteggio
2) Adattamento operativo	punteggio
3) Orientamento all'utenza e collaborazione	punteggio
4) Flessibilità e organizzazione	punteggio
<b>Totale</b>	<b>media</b>

*Scala di voto da 0 / 100 per ogni singolo elemento.*

*Per ogni sezione della scheda si calcola la media degli elementi che la compongono e così nella sintesi finale si arriva a pesare ciascuna delle tre sezioni secondo il peso ponderato attribuito. La produttività collettiva viene erogata secondo gli scaglioni definiti dal Sistema di valutazione.*

#### SEZIONE DI RIEPILOGO

##### PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE

	Pesi	Punteggi	Valutazione ponderata
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,10		
PERFORMANCE DI AREA	0,60		
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	0,30		
<b>RISULTATO FINALE DELLA VALUTAZIONE</b>			