



COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

COPIA

Reg. Gen. 485
Determinazione n. 110 del 02-12-2021

OGGETTO Liquidazione retribuzione di risultato ai dipendenti titolari di posizione organizzativa anno 2020.

IL RESPONSABILE DELL' Area Servizi Finanziari

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 in data 07.05.2019, a norma dell'articolo 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016/2018, stipulato in data 21.05.2018, sono state istituite le aree delle posizioni organizzative del Comune di Galliera Veneta, confermando la suddivisione in aree funzionali;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 in data 28.06.2019, è stata confermata la struttura organizzativa dell'Ente suddivisa in cinque aree di servizio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 in data 20.07.2019, è stata approvata la proposta di graduazione della retribuzione delle posizioni organizzative;

Visti i seguenti decreti sindacali:

- Decreto n. 23 del 20.07.2019;
- Decreto n. 27 del 01.08.2020;

con i quali, nel rispetto del vincolo di cui al comma 3 dell'articolo 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016/2018, sono stati nominati i dipendenti titolari di posizione organizzativa nel periodo 01.01.2020/31.12.2020, attribuendo agli stessi la retribuzione di posizione;

Richiamati:

- l'articolo 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018, che disciplina ex novo la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa;
- l'articolo 13, comma 3, del citato contratto secondo cui *“gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino al nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”*;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 in data 17.05.2019, con oggetto *“Approvazione criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e graduazione della retribuzione di posizione.”*;

Dato atto che:

- nell'allegato A) relativo ai *“Criteri generali conferimento e revoca degli incarichi di posizioni organizzative”*, al comma 7 dell'articolo 4 *“Disciplina e trattamento economico delle posizioni organizzative”* è indicato: *“..... Come previsto dagli articoli 7, comma 4, lettera v) e 15, comma 4, del CCNL 21/05/2018, si dà atto che i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di P.O. saranno stabiliti nel CCI 2019/2021, di prossima sottoscrizione.”*;

- nel CCI 2019/2021, sottoscritto in data 16.12.2019, all'articolo 14 "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa e correlazione tra retribuzione di risultato e compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) CCNL 21.05.2018" , al comma 1, è indicato: "a) *nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'Ente, viene destinata una quota pari al 25% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O.; b) l'importo destinato alla retribuzione di risultato è ripartito tra i responsabili in base alla rispettiva retribuzione di posizione,. L'importo così determinato è rettificato proporzionalmente alla valutazione attribuita alla P.O. sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente;*"
- con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 in data 17.05.2019, è stato approvato, con l'allegato B), il nuovo "Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale e di pesatura delle posizioni organizzative" del Comune di Galliera Veneta, in sostituzione della precedente regolamentazione di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n.ri 57/2009, 62/2011, 31/2013 e 54/2015, e alla quale fa espresso riferimento il CCI 2019/2021;
- nel CCI 2019/2021, sottoscritto in data 16.12.2019, all'articolo 11 "Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, al comma 1, lettera e) è indicato: "*Per quanto riguarda alla ripartizione delle risorse destinate alla performance si rinvia al sistema di valutazione di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 17.05.2019*";
- a seguito dell'introduzione delle nuove disposizioni in materia di retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, contenute nell'articolo 15, comma 4, del C.C.N.L. delle Funzioni Locali del 21.05.2018, non è più applicabile la disciplina dell'articolo 10, comma 3, del C.C.N.L. del 31.03.1999, come dal parere dell'ARAN CFL19, che così dispone " *A seguito di tale nuova regolamentazione, deve ritenersi integralmente e definitivamente disapplicata la precedente disciplina della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative contenuta nell'art. 10, comma 3, del CCNL del 31.3.1999,*", confermato anche dal parere dell'ARAN CFL109 del 03.11.2020 che evidenzia " *Sono gli Enti, infatti, che definiscono, autonomamente, in sede di contrattazione integrativa, i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle diverse posizioni organizzative, nell'ambito delle risorse a tal fine effettivamente disponibili...*";

Richiamate le seguenti determinazioni proprie:

- n. 2 del 02.01.2020, Reg. Gen. 3;
- n. 83 dell'11.08.2020, Reg. Gen. 301;
- n. 103 del 03.11.2020, Reg. Gen. 437;
- n. 137 del 31.12.2020, Reg. Gen. 590;

con le quali si è provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate – parte stabile e parte variabile, per l'anno 2020, con il Parere dell'Organo di Revisione in data 03.11.2020, in conformità delle prescrizioni di cui all'articolo 33, comma 2, D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, relative al "Adeguamento Limite al Trattamento Accessorio";

Dato atto che il Fondo per le Posizioni Organizzative e Risultato, iscritto nel Bilancio e stanziato nel 2016 è pari al €. 64.499,87 e che il medesimo importo è anche lo stanziamento dell'anno 2018;

Considerato che a seguito delle operazioni di calcolo per l'incremento del Fondo per le Posizioni Organizzative – Indennità e Risultato, in sussistenza di un numero di dipendenti maggiore rispetto a quello del 31.12.2018, e, dunque nello specifico con un incremento pari allo 0,24967, come da prospetto "*Calcolo Adeguamento Limite al Trattamento Accessorio (articolo 33, comma 2, D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019)*", allegato alla già richiamata Determinazione propria n. 103 del 03.11.2020, Reg. Gen. 437, la quantificazione del suddetto fondo è nell'ammontare complessivo pari ad €. 65.386,29,

Considerato pertanto che, sulla base delle disposizioni su indicate, l'importo da erogare per la retribuzione di risultato è pari ad €. 16.346,57, cioè il 25% del fondo iscritto a bilancio finalizzato all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. di €. 65.386,29, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente;

Richiamate le Deliberazioni della Giunta Comunale n. 26 in data 05.04.2019 e n. 36 del 27.06.2020, con le quali, tra l'altro, è stato autorizzato il collocamento in aspettativa del responsabile dell'Area 5[^], "Vigilanza e Demografici", per il periodo 1° gennaio 2020 – 30 settembre 2020;

Richiamati altresì i già citati decreti sindacali:

- Decreto n. 23 del 20.07.2019;
- Decreto n. 27 del 01.08.2020;

i quali dispongono che sia il responsabile della 1[^] area il sostituto del responsabile della 5[^] area;

Dato atto che:

- nell'allegato A) relativo ai "Criteri generali conferimento e revoca degli incarichi di posizioni organizzative", al comma 3 dell'articolo 5 "Sospensione dell'incarico e funzioni di sostituzione (interim)" è indicato: *"Al lavoratore già titolare di posizione organizzativa, cui sia conferito un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, è attribuito, per la durata dello stesso e a titolo di retribuzione di risultato, un ulteriore importo nella misura del 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim."*
- nel CCI 2019/2021, sottoscritto in data 16.12.2019, all'articolo 14 "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa e correlazione tra retribuzione di risultato e compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) CCNL 21.05.2018", al comma 1, lettera d) è indicato: *"per gli incarichi ad interim, previsti dall'art. 15, comma 6, del CCNL, si rinvia alla deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 17.05.2019"*;

Considerato pertanto che, sulla base delle disposizioni su indicate, l'importo spettante per le funzioni "ad interim" è, su base annuale", pari ad €. 1.275,00, cioè il 15% del valore economico della retribuzione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim di €. 8.500,00, commisurato al periodo stesso;

Preso atto che, sussistendo le condizioni di cui al punto 5.2 del Principio Contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, Allegato n. 4/2 al D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, si è provveduto al regolare impegno di spesa con la Determinazione propria n. 138 del 31.12.2020, Reg. Gen. 591, del "Fondo per iniziative di miglioramento produttività ed efficienza", confermato successivamente con la Determinazione propria n. 24 del 17.02.2021, Reg. Gen. 73, di "Ricognizione dei residui attivi e passivi al 31.12.2020, ai fini dell'approvazione del Rendiconto di Gestione", al fine del riaccertamento ordinario dei residui approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 in data 24.02.2021, con la reimputazione contabile ed il finanziamento da parte del Fondo Pluriennale Vincolato;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 in data 17.05.2019, con la quale è stato approvato, con l'allegato B), il nuovo "Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale e di pesatura delle posizioni organizzative" del Comune di Galliera Veneta, in sostituzione della precedente regolamentazione di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n.ri 57/2009, 62/2011, 31/2013 e 54/2015, e alla quale fa espresso riferimento il CCI 2019/2021;

Dato atto che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 28.07.2017 è stato istituito il Nucleo di Valutazione in forma monocratica ed approvato il relativo regolamento;
- con Decreto del Sindaco Prot. n. 10884 del 17.10.2017 è stato nominato, componente unico del Nucleo di Valutazione, il Dr. Andrea Giacometti, per il triennio 2017-2020, con decorrenza dalla presa di possesso;
- con Decreto Sindacale n. 39 del 17.10.2020, ai sensi del comma 1 dell'articolo 3 del "Regolamento Comunale per l'Istituzione ed il Funzionamento del Nucleo di Valutazione", è stato disposto il rinnovo della nomina del Dr. Andrea Giacometti per il triennio 2020-2023, in qualità di componente unico del Nucleo di Valutazione, con decorrenza dal 17 ottobre 2020 e fino al 16 ottobre 2023;
- con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2020 e n. 8 del 30.01.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2020-2022, ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. n.

267/2000, articolato in schede obiettivo che costituisce il Piano delle Performance, unitamente ai prospetti di individuazione delle risorse assegnate, successivamente modificato con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 25 del 04.04.2020, n. 29 del 09.05.2020, n. 44 del 27.07.2020, n.58 del 02.09.2020, n. 70 del 08.10.2020, n. 84 del 27.11.2020 e n. 93 del 16.12.2020;

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 25.11.2020 sono state approvate le modifiche degli obiettivi operativi al Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022;

Rilevato che il vigente Sistema di valutazione prevede che la verifica dei risultati raggiunti e degli scostamenti rispetto alle previsioni si conclude con:

- l'adozione della Relazione sulla Performance da parte della Giunta Comunale;
- la validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di Valutazione;

Atteso che il Dr. Andrea Giacometti, sulla base delle risultanze del sistema di misurazione, ha proposto al Sindaco la valutazione degli apicali con Nota del 22 novembre 2021, assunta al Protocollo dell'Ente con n. 14226 del 24.11.2021;

Che, successivamente, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 24.11.2021, è stata adottata la "Relazione sulla Performance", predisposta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009, la quale evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno 2020, ed il Dr. Andrea Giacometti ha validato la Relazione sulla Performance anno 2020, rendicontando i risultati ottenuti dal Piano delle Performance, con Nota del 29.11.2021;

Preso atto che sono state consegnate ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa le schede di valutazione individuale e che nei termini previsti dalla consegna non sono state presentate osservazioni scritte in merito al premio assegnato;

Visto il prospetto di ripartizione agli atti dell'ufficio personale, redatto secondo le modalità dell'articolo n. 14 del CCI 2019/2021 e del paragrafo 3.4 dell'Allegato B "Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale e di pesatura delle posizioni organizzative" di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 43/2019, applicando i criteri come sopra individuati;

Atteso che tutti gli emolumenti accessori devono essere decurtati in caso di assenza per malattia, ai sensi dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni nella Legge 06/08/2008 n. 133;

Ritenuto, pertanto, di procedere con l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2020, riguardante i dipendenti comunali titolari di posizione organizzativa, nominati con i Decreti del Sindaco su indicati, negli importi riportati a fianco di ciascuno e per complessivi €. 14.148,06 ;

Verificati gli adempimenti e le modalità di cui all'art. 3 della Legge 13 agosto 2010 n. 136, in merito all'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari e preso atto che questa spesa è esclusa dal perimetro di applicazione della tracciabilità (Determinazione A.V.C.P. n. 4/2011);

Richiamati:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 23.12.2020, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 13.01.2021, con cui è stato approvato il PEG 2021-2023;
- il Decreto del Sindaco n. 27 dell'01.08.2020, con cui è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa;
- l'art. 107 del TUEL, che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Servizio;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Galliera Veneta approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 25.1.2014;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 31.03.2021 con la quale è stato approvato il PTPCT 2021-2023;

DETERMINA

1. di liquidare, ai dipendenti titolari di posizione organizzativa per l'anno 2020, la retribuzione di risultato, negli importi riportati nel prospetto di ripartizione conservato agli atti dell'ufficio personale, redatto secondo le modalità dell'articolo n. 14 del CCI 2019/2021 e del paragrafo 3.4 dell'Allegato B "Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale e di pesatura delle posizioni organizzative " di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 43/2019, calcolata come specificato nelle premesse;
2. di imputare la spesa di €. 14.148,06 al cap. 56/4 (cod. 01.11-1.01.01.01.004) "Fondo per le posizioni organizzative", impegni F.P.V. n. 612/2020, mentre per gli oneri riflessi (CPDEL del 23,8% e INAIL) al capitolo n. 56/5 (cod. 01.11-1.01.02.01.001), "Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune", all'impegno F.P.V. n. 616/2020 ed IRAP al cap. 166/2 (cod. 01.03-1.02.01.01.001) "Irap retribuzioni personale", impegno F.P.V. n. 619/2020, del Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023, esercizio 2021;
3. di dare atto che le suddette retribuzioni sono al lordo delle ritenute di Legge e assoggettate all'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008;
4. di provvedere, ai sensi di quanto disposto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 31.03.2021, alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", nell'ambito della sotto-sezione di primo livello "Personale".



IL RESPONSABILE DI AREA

Briotto Daniele

Documento Firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005;



COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

Allegato alla determina

DETERMINAZIONE N. 485 del 02-12-2021

Reg. Settore 110

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato ai dipendenti titolari di posizione organizzativa anno 2020.

CIG

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Comune di Galliera Veneta li 02-12-2021

L' INCARICATO

Briotto Daniele

Documento firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005



COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 485 del 02-12-2021

Reg. Settore 110

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato ai dipendenti titolari di posizione organizzativa anno 2020.

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 02-12-2021.

*per la motivazione indicata con nota:

Impegno / Anno	Capitolo / Articolo	Sub-Impegno	Importo Operazione
612 / 2021	56 / 4		€. 14.148,06



Il DIRIGENTE
Briotto Daniele

Documento firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005