PIANO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2015

SEGRETERIA GENERALE

TITOLO	REVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Dopo alcuni anni di sperimentazione del sistema di valutazione limitato ai titolari di posizione organizzativa, si rende necessaria una sua revisione per estenderlo a tutto il personale dipendente e per aggiornarlo alla normativa nel frattempo intervenuta (in particolare, anticorruzione, trasparenza)

TIPOLOGIA MIGLIORAMENTO SERVIZIO

CENTRO RESPONSABILITA' SEGRETERIA

RESPONSABILE OBIETTIVO STELLA BAGLIOLID

REFERENTE POLITICO SINDACO BONALDO STEFANO

FASI

		PERIODO DI TEMPO	
	FASI	data inizio	data termine
F. 1	Analisi delle nuove disposizioni normative	01/03/2015	31/03/2015
	Predisposizione schema nuovo sistema, previa concertazione con i Titolari di posizione organizzativa	0104//2015	31/05/2015
F. 3	Predisposizione schema finale condiviso con l'OIV	01/06/2015	31/07/2015

INDICATORI

	INDICATORI	VALORE ATTESO	
l. 1	Approvazione nuovo sistema di valutazione	sì	

RISORSE UMANE COINVOLTE Segretario comunale, Responsabili di Area, OIV

ALTRE UNITA' COINVOLTE NESSUNA

RISORSE FINANZIARIE NESSUNA