

OBIETTIVO TRASVERSALE DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVO STRATEGICO: RIDURRE LE OPPORTUNITÀ CHE SI MANIFESTINO CASI DI CORRUZIONE.

DESCRIZIONE: In riferimento all'obiettivo trasversale di performance organizzativa del PEG 2015, si rende necessario completare e aggiornare le schede dei procedimenti, previa ricognizione degli stessi, e i dati mancanti sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", secondo quanto prescritto dal D.Lgs. n. 33/2013. Inoltre, si intende procedere all'individuazione e mappatura di quei processi che, all'interno di ciascuna area organizzativa, in ragione della natura e delle peculiarità dell'attività, risultano potenzialmente a maggior rischio corruttivo. Infine, ai sensi di quanto disposto dall'art. 16 del PTPC 2016-2018, sarà organizzato un percorso formativo a carattere generale rivolto a tutti i dipendenti ed uno specialistico rivolto ai responsabili di area.

CENTRO RESPONSABILITÀ: AREA 1-2-3-4-5: obiettivo trasversale da attuare in relazione alle materie ed ai procedimenti e ai processi di propria competenza.

RESPONSABILE OBIETTIVO: PAOLO BRIOTTO; DANIELE BRIOTTO; GIOVANNI BONALDO; BIGOLIN NEVIO; NICOLA MOSELE. Ogni titolare di P.O. è responsabile per gli adempimenti di competenza della propria area.

DESCRIZIONE OBIETTIVI OPERATIVI NEL TRIENNIO	STATO 2015	2016	2017	2018	
OBIETTIVO 1: Completamento e aggiornamento delle schede dei procedimenti previa ricognizione degli stessi.					
TIPOLOGIA: MIGLIORAMENTO SERVIZIO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	
OBIETTIVO 1 - FASI	DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO	DESCRIZIONE	TARGET ATTESO	DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Analisi ed individuazione dei procedimenti da revisionare	01/05/2016 30/06/2016	Percentuale procedimenti pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito comunale a norma del dlgs 33/2013	100%	Percentuale procedimenti pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito comunale a norma del dlgs 33/2013	100%
Aggiornamento sezione "Amministrazione trasparente-attività e procedimenti" del sito comunale	01/05/2016 31/12/2018				
OBIETTIVO 2: Individuazione dei processi organizzativi nelle aree di rischio generali e specifiche e proposta di attribuzione del grado di rischio al RPC.					
TIPOLOGIA: MIGLIORAMENTO SERVIZIO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	
OBIETTIVO 2 - FASI	DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO	DESCRIZIONE	TARGET ATTESO	DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Mappatura dei processi organizzativi potenzialmente a maggior rischio corruttivo - step 1 (almeno uno per area organizzativa)	01/05/2016 31/10/2016	n. processi organizzativi mappati/aggiornati e definizione relativo grado di rischio/misure di contrasto - step 1	5	- Percentuale ulteriori processi organizzativi mappati/aggiornati - step 2 - monitoraggio misure di contrasto attuate - step 1	- 100% - si
Definizione grado di rischio dei processi organizzativi individuati e delle misure di contrasto - step 1 (5 processi)	01/11/2016 31/12/2016				
Mappatura degli ulteriori processi organizzativi aree di rischio definite nel PTPC 2016-2018 e successivi aggiornamenti - step 2 (100% processi)	01/01/2017 31/08/2017				
Definizione grado di rischio dei processi organizzativi individuati e delle misure di contrasto - step 2 (100% processi)	01/09/2017 31/12/2018				
OBIETTIVO 3: Percorso formativo a carattere generale e specialistico.					
TIPOLOGIA: MIGLIORAMENTO SERVIZIO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	
OBIETTIVO 3 - FASI	DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO	DESCRIZIONE	TARGET ATTESO	DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Sessione formativa a carattere generale per tutti i dipendenti	01/06/2016 31/10/2016	Percentuale dipendenti e Responsabili partecipanti al corso	100%		
Sessione formativa a carattere specialistico rivolta ai Responsabili di Area	01/11/2016 31/12/2016				
RISORSE UMANE COINVOLTE:		OBIETTIVO 1: TUTTI GLI UFFICI COMUNALI OBIETTIVO 2: TUTTI GLI UFFICI COMUNALI OBIETTIVO 3: TUTTI GLI UFFICI COMUNALI	OBIETTIVO 1: TUTTI GLI UFFICI COMUNALI OBIETTIVO 2: TUTTI GLI UFFICI COMUNALI	OBIETTIVO 1: TUTTI GLI UFFICI COMUNALI	
ALTRE UNITA' COINVOLTE:		OBIETTIVO 1-2-3: RPC, OIV, FORMATORI E AMMINISTRATORI	OBIETTIVO 1-2: RPC, OIV, FORMATORI E AMMINISTRATORI	OBIETTIVO 1: RPC, OIV, FORMATORI E AMMINISTRATORI	
RISORSE FINANZIARIE:		OBIETTIVO 1: NESSUNA OBIETTIVO 2: NESSUNA OBIETTIVO 3: DOTAZIONI DI BILANCIO	OBIETTIVO 1: NESSUNA OBIETTIVO 2: NESSUNA	OBIETTIVO 1: NESSUNA	