

COMUNE DI GALLIERA VENETA
PROVINCIA DI PADOVA

Contratto Collettivo Integrativo
in merito all'utilizzo delle Risorse Decentrate nel triennio 2019 – 2021
e annualità economica 2019

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 02 dicembre 2019 Contratto 16 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2019, 2020 e 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 46 in data 19.06.2018: <i>Presidente:</i> Orso Paolo – Segretario Comunale <i>Componente:</i> Responsabile Area Servizi Finanziari Parte Sindacale R.S.U. "Rappresentanze Sindacali Unitarie" di cui al Verbale della Commissione Elettorale per le elezioni delle R.S.U. del 20.04.2018 Prot. 4376 CISL FP FP CGIL Parolin Anna Lisa De Polli Patrizio Zanardo Federica Zen Loris Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (<i>elenco sigle</i>): RSU - CISL FP - FP CGIL Firmatarie della preintesa: RSU - CISL FP - FP CGIL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: RSU - CISL FP - FP CGIL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina parte normativa triennio 2019 - 2021 Destinazione del fondo risorse decentrate parte stabile e variabile anno 2019. Disciplina materie CCNL 21 maggio 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 03 dicembre 2019 dal Revisore Unico dei Conti.
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun Rilievo.
	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Con deliberazione di G.C. n. 8 del 15.02.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019-2021, articolato in schede obiettivo, che costituisce il Piano delle Performance, ai sensi dell'art. 169 comma 3 bis del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c. 8, lett. a) del D.Lgs. n. 33/2013? Il Programma per la trasparenza e l'integrità è stato integrato nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2019-2021 (previsto dal D.Lgs 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 25.05.2016 n. 97) e approvato in data 29.01.2019 con atto di Giunta Comunale n. 06.
Eventuali osservazioni : =====	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 2 – Verifiche dell'attuazione del contratto
- Art. 3 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

CAPO II – RELAZIONI SINDACALI

- Art. 4 – Obiettivi e strumenti
- Art. 5 – Informazione, confronto e organismo paritetico
- Art. 6 – Contrattazione collettiva integrativa
- Art. 7 - Assemblee sindacali
- Art. 8 - Diritti e agibilità sindacali

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I – RISORSE E PREMIALITA'

- Art. 9 – Quantificazione del Fondo risorse decentrate
- Art. 10 – Utilizzo del Fondo risorse decentrate

CAPO II – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

- Art. 11 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Art. 12 – Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa
- Art. 13 – Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance Individuale

CAPO III – TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

- Art. 14 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa e correlazione tra retribuzione di risultato e compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) CCNL 21.05.2018

CAPO IV – PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

- Art. 15 – Principi generali
- Art. 16 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

CAPO V – FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE LE INDENNITA' E I COMPENSI RELATIVI A PARTICOLARI PRESTAZIONI DI LAVORO

- Art. 17 – Principi generali
- Art. 18 – Indennità correlata alle condizioni di lavoro
- Art. 19 – Indennità di servizio esterno
- Art. 20 – Indennità di turno
- Art. 21 – Indennità per specifiche responsabilità
- Art. 22 – Indennità di funzione
- Art. 23 – Compensi previsti da particolari disposizioni di legge
- Art. 24 – Compensi Istat
- Art. 25 – Lavoro straordinario
- Art. 26 – Banca delle ore

TITOLO III – DISPOSIZIONI VARIE

- Art. 27 – Misure in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Art. 28 – Elevazione contingente rapporti di lavoro a tempo parziale
- Art. 29 – Criteri per la flessibilità d'orario
- Art. 30 – Formazione e aggiornamento
- Art. 31 – Welfare integrativo
- Art. 32 – Disposizione finale

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse a disposizione per la contrattazione integrativa dell'anno 2019 vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali non applicati CCI	Importo
Indennità di comparto - CCNL 21.05.2018 art. 68 comma 1	9.613,56
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 21.05.2018 art. 68 comma 1	25.571,39
Differenziale PEO CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2, lett. b)	1.490,15
TOTALE	36.675,10

Istituti contrattuali applicati CCI	Importo
Indennità condizioni di lavoro - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. c) e art. 70 bis (rischio, disagio, maneggio valori)	3.517,50
Indennità di servizio esterno - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. f) e art. 56 quinquies	972,00
Indennità di turno - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. d) e art. 23	4.632,00
Indennità per specifiche responsabilità - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. e) e art. 70 quinquies	9.233,36
Performance individuale	1.124,78
Performance organizzativa	2.624,49
Somme rinviate	0,00
TOTALE	22.104,13

Istituti contrattuali applicati CCI	Importo
Compensi Istat - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. g) e art. 70 ter	6.793,69

Totale: €. 65.572,92

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale dipendente si applica il "Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Galliera Veneta" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 in data 18.08.2015 ed adeguato alla nuova disciplina introdotta dal CCNL 21.05.2018 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 in data 17.05.2019, in sostituzione della precedente regolamentazione di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 57 del 28.05.2009, n. 62 del 04.06.2011 e n. 31 del 05.06.2013, e secondo gli obiettivi previsti nel "Peg Obiettivi anno 2019" ed il "Piano della Performance" approvato con Deliberazione della giunta Comunale n. 8 in data 15.02.2019.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2019 non sono previste nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività personale in termini qualitativi dei risultati, con un miglioramento dei servizi erogati. Ci si attende che gli obiettivi da perseguire nell'esercizio 2019, previsti nel PEG approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 15.02.2019, raggiungano il più possibile il target atteso.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: =====

Galliera Veneta, 16 dicembre 2019.



Il Responsabile Area Servizi Finanziari

Briotto Daniele

