

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCI "Esercizio 2021 – Parte Economica" è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire, per l'anno in corso, l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati dal CCI sottoscritto il 16 dicembre 2019 per la disciplina normativa e contrattuale del triennio 2019-2021.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse a disposizione per la contrattazione integrativa dell'anno 2021 vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali non applicati CCI	Importo
Indennità di comparto - CCNL 21.05.2018 art. 68 comma 1	9.613,56
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 21.05.2018 art. 68 comma 1	25.571,39
Differenziale PEO CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2, lett. b)	1.490,15
TOTALE	36.675,10

Istituti contrattuali applicati CCI	Importo
Indennità condizioni di lavoro - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. c) e art. 70 bis (rischio, disagio, maneggio valori)	3.816,00
Indennità di servizio esterno - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. f) e art. 56 quinquies	912,00
Indennità di turno - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. d) e art. 23	4.632,00
Indennità per specifiche responsabilità - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. e) e art. 70 quiquies	9.233,36
Performance individuale	1.205,56
Performance organizzativa	2.812,97
Somme rinviate	0,00
TOTALE	22.611,89

Istituti contrattuali applicati CCI	Importo
Incentivi per Funzioni Tecniche - CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 3 lett. c)	14.869,88
Compensi Istat - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. g) e art. 70 ter	547,16
TOTALE	15.417,04

Totale: € 74.704,03

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale dipendente si applica il "Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Galliera Veneta" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 in data 18.08.2015 ed adeguato alla nuova disciplina introdotta dal CCNL 21.05.2018 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 in data 17.05.2019, in sostituzione della precedente regolamentazione di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 57 del 28.05.2009, n. 62 del 04.06.2011 e n. 31 del 05.06.2013, e secondo gli obiettivi previsti nel "Peg Obiettivi anno 2021" ed il "Piano della Performance" approvato con Deliberazioni della giunta Comunale n. 2 in data 13.01.2021 e n. 8 in data 30.01.2021.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2021 non sono previste nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività personale in termini qualitativi dei risultati, con un miglioramento dei servizi erogati. Ci si attende che gli obiettivi da perseguire nell'esercizio 2021, previsti nel PEG approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 2 del 13.01.2021 e n. 8 del 30.01.2021, raggiungano il più possibile il target atteso.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: =====

Galliera Veneta, 24 dicembre 2021.



Il Responsabile Area Servizi Finanziari

Briotto Daniele

