



COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

COPIA

Reg. Gen. 304
Determinazione n. 63 del 05-07-2019

OGGETTO Liquidazione retribuzione di risultato ai dipendenti titolari di posizione organizzativa anno 2018.

IL RESPONSABILE DELL' Area Servizi Finanziari

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 28.07.2010 è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione;
- con Decreto del Sindaco Prot. n. 7591 del 30.06.2014 è stato nominato componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione il Dr. Andrea Giacometti, per tre anni;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 28.07.2017 è stato istituito il Nucleo di Valutazione in forma monocratica ed approvato il relativo regolamento;
- con Decreto del Sindaco Prot. n. 10884 del 17.10.2017 è stato nominato, componente unico del Nucleo di Valutazione, il Dr. Andrea Giacometti, per il triennio 2017-2020, con decorrenza dalla presa di possesso;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 13.03.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2018/2020, ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000, articolato in schede obiettivo che costituisce il Piano delle Performance, unitamente ai prospetti di individuazione delle risorse assegnate, successivamente modificato con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 32 del 24.04.2018, n. 45 del 19.06.2018, n. 57 del 31.07.2018 e n. 67 del 29.09.2018;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 06.11.2018 sono state approvate le modifiche e le aggiunte di obiettivi operativi al Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020;

Richiamati:

- l'articolo 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018, che disciplina ex novo la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa;
- l'articolo 13, comma 3, del citato contratto secondo cui *"gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino al nuovo assetto delle posizioni organizzative"*;

Considerato pertanto che per la retribuzione di risultato dell'anno 2018 si applica la precedente disciplina;

Visto che, sussistendo le condizioni di cui al punto 5.2 del Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, Allegato n. 4/2 al D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, si è provveduto al regolare impegno di spesa con la Determinazione propria n. 124 del 31.12.2018, Reg. Gen. 625, del "Fondo per le posizioni organizzative", confermato successivamente con la Determinazione propria n. 17 dell'01.02.2019, Reg. Gen. 55, di "Ricognizione dei residui attivi e passivi al 31.12.2018, ai fini dell'approvazione del Rendiconto di Gestione", al fine del riaccertamento ordinario dei residui approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 in data 05.02.2019, con la reimputazione contabile ed il finanziamento da parte del Fondo Pluriennale Vincolato;

Visto che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 18.08.2015 è stato approvato il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante" del Comune di Galliera Veneta, in sostituzione della precedente regolamentazione di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n.ri 57/2009, 62/2011 e 31/2013;

Rilevato che il vigente Sistema di valutazione prevede che la verifica dei risultati raggiunti e degli scostamenti rispetto alle previsioni si conclude con:

- l'adozione della Relazione sulla Performance da parte della Giunta;
- la validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIV;

Atteso che l'OIV, sulla base delle risultanze del sistema di misurazione, ha proposto al Sindaco la valutazione degli apicali con Nota del 06.05.2019;

Che, successivamente, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 07.05.2019, è stata adottata la "Relazione sulla Performance", predisposta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009, la quale evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno 2018, ed il Dr. Andrea Giacometti ha validato la Relazione sulla Performance anno 2018, rendicontando i risultati ottenuti dal Piano delle Performance, con Nota del 10.05.2019, assunta al Protocollo dell'Ente in pari data al n. 5891;

Preso atto che sono state consegnate ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa le schede di valutazione individuale e che nei termini previsti dalla consegna non sono state presentate osservazioni scritte in merito al premio assegnato;

Ritenuto, pertanto, di procedere con l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2018, riguardante i dipendenti comunali titolari di posizione organizzativa, nominati con i seguenti Decreti del Sindaco:

- Prot. n. 14071 del 29.12.2017;
- Prot. n. 1338 dell'01.02.2018;
- Prot. n. 5063 del 10.05.2018;
- n. 11 dell'11.07.2018;

nella misura stabilita dal Decreto del Sindaco Prot. n. 10779 del 24.10.2015 e come risulta dal seguente quadro:

Matr. 10	= 25,00 %	di €.	1.076,59	=	269,15;
Matr. 13	= 25,00 %	di €.	3.764,74	=	941,19;
Matr. 31	= 25,00 %	di €.	12.900,00	=	3.225,00;
Matr. 63	= 25,00 %	di €.	7.000,00	=	1.750,00;
Matr. 76	= 25,00 %	di €.	8.500,00	=	2.125,00;
Matr. 85	= 25,00 %	di €.	8.749,22	=	2.187,31;
Matr. 87	= 25,00 %	di €.	5.664,00	=	1.416,00;

in quanto, secondo il "Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante", la performance individuale di ciascun valutato deve essere determinata sulla base della seguente scala:

<i>Performance individuale</i>	<i>Punteggio attribuito</i>
<i>65% < grado < 100%</i>	<i>100</i>
<i>35% < grado < 65%</i>	<i>60</i>
<i>0% < grado < 35%</i>	<i>30</i>

e tutti i dipendenti comunali titolari di posizione organizzativa hanno superato la soglia del 65%;

Rilevato che il fondo per le posizioni organizzative, iscritto nel Bilancio al cap. 56/4 (cod. 01.11-1.01.01.01.004), è pari al €. 64.499,87 e che, per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2018, sono disponibili €. 16.845,32;

Verificati gli adempimenti e le modalità di cui all'art. 3 della Legge 13 agosto 2010 n. 136, in merito all'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari e preso atto che questa spesa è esclusa dal perimetro di applicazione della tracciabilità (Determinazione A.V.C.P. n. 4/2011);

Visti gli articoli 8 – 9 e 10 del CCNL 1.4.1999 del personale degli Enti Locali;

Richiamati:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 27.12.2018, con cui è stato approvato - il Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 15.02.2019, con cui è stato approvato il PEG per il triennio 2019/2021 e s.m.i.;
- il Decreto del Sindaco n. 14 del 17 maggio 2019, con cui è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa con decorrenza dal 17 maggio 2019 fino all'insediamento del nuovo Sindaco;
- l'art. 3, comma 1, dei criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 17/05/2019;
- l'art. 107 del TUEL, che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Servizio;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Galliera Veneta approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 25.1.2014;

DETERMINA

1) di liquidare ai sottoscritti dipendenti per l'anno 2018 la retribuzione di risultato, calcolata come specificato nelle premesse:

Matr. 10	269,15;
Matr. 13	941,19;
Matr. 31	3.225,00;
Matr. 63	1.750,00;
Matr. 76	2.125,00;
Matr. 85	2.187,31;
Matr. 87	1.416,00;

2) di imputare la spesa di € 11.913,65 al cap. 56/4 (cod. 01.11-1.01.01.01.004) "Fondo per le posizioni organizzative", impegni F.P.V. n. 711/2018, mentre per gli oneri riflessi (CPDEL del 23,8% e INAIL) al capitolo n. 56/5 (cod. 01.11-1.01.02.01.001), "Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune", all'impegno F.P.V. n. 91/2018 ed IRAP al cap. 166/2 (cod. 01.03-1.02.01.01.001) "Irap retribuzioni personale", impegno F.P.V. n. 61/2018, del Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021, esercizio 2019;

3) di dare atto che le suddette retribuzioni sono al lordo delle ritenute di Legge e assoggettate all'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008;

4) di provvedere, ai sensi di quanto disposto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 29.01.2019, alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", nell'ambito della sotto-sezione di primo livello "Personale".



IL RESPONSABILE DI AREA

Briotto Daniele

Documento Firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005;



COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

Allegato alla determina

DETERMINAZIONE N. 304 del 05-07-2019

Reg. Settore 63

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato ai dipendenti titolari di posizione organizzativa anno 2018.

CIG

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Comune di Galliera Veneta li 05-07-2019

L' INCARICATO

Briotto Daniele

Documento firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005



COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

Certificato di Esecutività e Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 304 del 05-07-2019

Reg. Settore 63

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato ai dipendenti titolari di posizione organizzativa anno 2018.

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 05-07-2019.

*per la motivazione indicata con nota:

Impegno / Anno	Capitolo / Articolo	Sub-Impegno	Importo Operazione
711 / 2019	56 / 4		€. 11.913,65



Il DIRIGENTE

Briotto Daniele

Documento firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005