

COMUNE DI GALLIERA VENETA

PROVINCIA DI PADOVA ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale del 13 luglio 2017	OGGETTO: Parere sulla proposta di <i>“Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2018-2019-2020”</i> .
---------------------------------------	---

L'anno DUEMILADICIASSETTE, il giorno TREDICI del mese di LUGLIO, alle ore 12,30, l'Organo di Revisione Economico Finanziaria - Revisore Unico, Dott. Gulino Emanuele, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 07 del 28/04/2015, è in seduta, alla presenza del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari, Briotto Daniele, per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto : *“Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2018-2019-2020”*, ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, in occasione della predisposizione del Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2018/2020 (art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000), per la prescritta presentazione al Consiglio Comunale;

Premesso che:

- a) l'articolo 91 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che *“Gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*
- b) l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del D.Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del Decreto Legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'Organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

Richiamati:

- 1) l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno *“assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative”*. A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011-2013 (comma 557-ter, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del D.L. n. 90/2014);
- 2) l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (Legge n. 122/2010), il quale fissa il tetto alla spesa sostenuta per forme flessibili di lavoro, in misura pari al 50% del 2009 (ovvero alla media 2007-2009). Il tetto di spesa viene innalzato a quanto speso complessivamente nel 2009, a condizione che sia rispettato il limite complessivo della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 della Legge n. 296/2006;
- 3) l'articolo 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D.Lgs. n. 165/2001, dalla Legge n. 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000;

Esaminati gli atti istruttori allegati;

Visti:

- il bilancio di previsione finanziario 2017-2019;
- il conto consuntivo dell'anno 2016;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità;

Premesso inoltre che l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo Organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della Legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'articolo 3, commi 5, 5-bis, 5-ter, 5-quater, 5 quinquies, 6 e 9 del D.L. 24 giugno n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114.

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, con la quale viene aggiornata la programmazione triennale del fabbisogno di personale con l'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2018-2020, prevedendo:

- *di prendere atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;*
- *di confermare la dotazione organica del personale dipendente di questa Amministrazione in n. 29 unità siccome approvata da ultimo con proprio provvedimento n. 7 in data 18.01.2014;*
- *di approvare, per quanto in premessa specificato, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018/2020 prevedendo, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, la seguente programmazione:*
 - *all'assunzione a tempo indeterminato di un "Istruttore Direttivo Cat. D", di un "Operaio Specializzato Cat. B" e di un "Esecutore Amministrativo Cat. B" per il rispetto della Legge n. 68/1999 e s.m.i. in materia di collocamento obbligatorio dei disabili, da effettuarsi secondo le procedure previste dall'art. 35, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;*
 - *di programmare per il triennio 2018-2020 eventuali altre assunzioni a tempo indeterminato rivolte a garantire la copertura di posti vacanti per turn over, nel rispetto dei principi di contenimento della spesa di personale sopra enunciati e delle possibilità assunzionali previste annualmente dalle Leggi Finanziarie e dalla normativa in materia, provvedendo allo stanziamento della spesa con apposite variazioni di bilancio;*
- *di programmare per l'anno 2018 anche assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale, e precisamente:*
 - *il ricorso a forme di lavoro accessorio per un importo di €. 400,00 a carico del Bilancio dell'Ente;*
 - *eventuali altre assunzioni per temporanee sostituzioni, provvedendo allo stanziamento della spesa con apposite variazioni di bilancio;*
- *di dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, potrà subire modificazioni in un qualsiasi momento qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, nel rispetto dei vincoli posti dalle Leggi vigenti ed all'incerta situazione di bilancio;*
- *di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;*

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) con la proposta di deliberazione in oggetto viene garantita la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato, in quanto con le previsioni indicate, propedeutiche alla stesura del Bilancio di Previsione 2018, la spesa di personale per questo Comune diminuisce per la riduzione numerica del personale;
- b) rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- c) ha conseguito il saldo di competenza nell'ambito degli obiettivi di finanza pubblica in tema di "pareggio di bilancio" nell'anno 2016 ed ha inviato nei termini la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

CONSIDERATO

che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Galliera Veneta non presenta situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali od alla situazione finanziaria;

Visto che nel Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2018/2020 è inserita la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020 e il relativo piano occupazionale ora "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2018-2019-2020";

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ACCERTATO

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con i limiti ed i vincoli relativi al contenimento della spesa di personale dettati dai commi 5, 5-bis, 5-ter, 5-quater, 5 quinquies, 6 e 9 dell'articolo 3 del D.L. 24 giugno n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione ad oggetto : "*Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2018-2019-2020*".

La seduta si è conclusa alle ore 12,45 .

Letto, approvato e sottoscritto.

Galliera Veneta, lì 13 luglio 2017

Il Revisore Unico

(Dott. Gulino Emanuele)

f.to Gulino Emanuele