



COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

COPIA

Reg. Gen. 354
Determinazione n. 76 del 10-08-2018

OGGETTO Liquidazione retribuzione di risultato dipendenti titolari di posizione organizzativa ed indennità di risultato al Segretario Generale anno 2017.

IL RESPONSABILE DELL' Area Servizi Finanziari

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 28.07.2010 è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione;
- con Decreto del Sindaco Prot. n. 7591 del 30.06.2014 è stato nominato componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione il Dr. Andrea Giacometti, per tre anni;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 28.07.2017 è stato istituito il Nucleo di Valutazione in forma monocratica ed approvato il relativo regolamento;
- con Decreto del Sindaco Prot. n. 10884 del 17.10.2017 è stato nominato, componente unico del Nucleo di Valutazione, il Dr. Andrea Giacometti, per il triennio 2017-2020, con decorrenza dalla presa di possesso;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 16.05.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2017/2019, ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000, articolato in schede obiettivo che costituisce il Piano delle Performance, unitamente ai prospetti di individuazione delle risorse assegnate, successivamente modificato con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 31 del 23.05.2017, n. 40 del 20.06.2017, n. 53 del 28.07.2017, n. 66 del 10.10.2017 e n. 74 del 31.10.2017;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 28.11.2017 sono state approvate le modifiche e le aggiunte di obiettivi operativi al Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019;

Visto che, sussistendo le condizioni di cui al punto 5.2 del Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, Allegato n. 4/2 al D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, si è provveduto al regolare impegno di spesa con Determinazione propria n. 122 del 31.12.2017, Reg. Gen. 665, del "Fondo per le posizioni organizzative" e "Retribuzione di risultato Segretario Comunale", confermato successivamente con Determinazione propria n. 19 dell'08.02.2018, Reg. Gen. 73, di "Ricognizione dei residui attivi e passivi al 31.12.2017, ai fini dell'approvazione del Rendiconto di Gestione", al fine del riaccertamento ordinario dei residui approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 17 in data 20.02.2018, con la reimputazione contabile ed il finanziamento da parte del Fondo Pluriennale Vincolato;

Visto che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 18.08.2015 è stato approvato il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante" del Comune di Galliera Veneta, in sostituzione della precedente regolamentazione di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n.ri 57/2009, 62/2011 e 31/2013;

Rilevato che il vigente Sistema di valutazione prevede che la verifica dei risultati raggiunti e degli scostamenti rispetto alle previsioni si conclude con:

- l'adozione della Relazione sulla Performance da parte della Giunta;

- la validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIV;

Atteso che l'OIV, sulla base delle risultanze del sistema di misurazione, ha proposto al Sindaco la valutazione degli apicali con Nota del 21.06.2018, qui pervenuta in data 22.06.2018, Prot. n. 6667;

Che, successivamente, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 22.06.2018, è stata adottata la "Relazione sulla Performance", predisposta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009, la quale evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno 2017, e l'O.I.V. ha validato la Relazione sulla Performance anno 2017, rendicontando i risultati ottenuti dal Piano delle Performance, con Nota del 25.06.2018, assunta al Protocollo dell'Ente in pari data al n. 6735;

Preso atto che sono state consegnate ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa le schede di valutazione individuale e che nei termini previsti dalla consegna non sono state presentate osservazioni scritte in merito al premio assegnato;

Ritenuto, pertanto, di procedere con l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2017, riguardante i dipendenti comunali titolari di posizione organizzativa, nominati con i Decreti del Sindaco Prot. n. 13975 del 27.12.2016 e Prot. n. 6740 del 04.07.2017, nella misura stabilita dal Decreto del Sindaco Prot. n. 10779 del 24.10.2015 e come risulta dal seguente quadro:

Matr. 10	= 25,00 %	di €. 12.900,00	per il periodo 01.01.2017 – 31.12.2017 = 3.225,00;
Matr. 13	= 25,00 %	di €. 10.500,00	per il periodo 01.01.2017 – 31.12.2017 = 2.625,00;
Matr. 63	= 25,00 %	di €. 7.000,00	per il periodo 01.01.2017 – 31.12.2017 = 1.750,00;
Matr. 31	= 25,00 %	di €. 12.900,00	per il periodo 01.01.2017 – 31.12.2017 = 3.225,00;
Matr. 76	= 25,00 %	di €. 8.500,00	per il periodo 01.01.2017 – 31.12.2017 = 2.125,00;

in quanto, secondo il "Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante", la performance individuale di ciascun valutato deve essere determinata sulla base della seguente scala:

<i>Performance individuale</i>	<i>Punteggio attribuito</i>
65% < grado < 100%	100
35% < grado < 65%	60
0% < grado < 35%	30

e tutti i dipendenti comunali titolari di posizione organizzativa hanno superato la soglia del 65%;

Premesso che con il D.Lgs. n. 75/2017, in vigore dal 22.06.2017, in attuazione della Legge delega di riforma della Pubblica Amministrazione n. 124/2015, sono state apportate varie modifiche al Testo Unico del Pubblico Impiego di cui al D.Lgs. n. 165/2001;

Visto che, in tale sede, sono stati anche rideterminati i vincoli sulle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, da applicare già con decorrenza 1° gennaio 2017, in quanto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Inoltre, a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 è abrogato;

Considerato che, pertanto, dai dettati normativi sopra riportati, a decorrere dal 1° gennaio 2017:

- l'anno di riferimento per il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non è più il 2015, bensì il 2016;
- non viene più richiesto di ridurre il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio;
- benché dal 1° gennaio 2017 non venga più richiesto di ridurre annualmente il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio, fissando come limite l'anno 2016, vengono di contro consolidate le decurtazioni apportate in tale anno per effetto dell'applicazione dei preventivi vincoli ex art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015;

- restano invece invariate la valenza temporanea del vincolo e le modalità di determinazione della costituzione del fondo, in attesa del nuovo contratto collettivo nazionale, come da indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato nelle istruzioni relative ai Conti annuali del personale per le annualità dal 2011 al 2014 e del 2016, nonché da giurisprudenza contabile emanatasi nel tempo, in merito ai previgenti vincoli ex art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 ed ex art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015;
- il calcolo del “Limite fondo 2016”, ai sensi dell’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, risulta essere pertanto il seguente:
 - totale fondo 2016 al netto delle decurtazioni ex art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015;

Rilevato che il fondo per le posizioni organizzative, iscritto nel Bilancio al cap. 56/4 (cod. 01.11-1.01.01.01.004), è pari al €. 64.499,87 e che per l’erogazione della retribuzione di risultato per l’anno 2017 sono disponibili €. 12.699,81;

Dato atto che necessita pertanto operare una riduzione rispetto alla quota massima prevista, in quanto a fronte di un calcolo di €. 12.950,00, la somma a disposizione è invece di €. 12.699,81 , con le seguenti risultanze:

Matr. 10	3.225,00	- 62,31	3.162,69
Matr. 13	2.625,00	- 50,71	2.574,29
Matr. 63	1.750,00	- 33,81	1.716,19
Matr. 31	3.225,00	- 62,31	3.162,69
Matr. 76	2.125,00	- 41,05	2.083,95
Totale:	12.950,00	- 250,19	12.699,81

Preso atto inoltre che è stata consegnata la scheda di valutazione al Segretario Generale Dr.ssa Stella Bagliolid e ritenuto altresì di procedere parimenti all’erogazione della retribuzione di risultato per l’anno 2017 nella misura massima prevista pari al 10% del trattamento economico annuo in godimento dell’anno 2017, come stabilito dal Decreto del Sindaco Prot. n. 10779 del 24.10.2015, incrementato dal 10% dei diritti di rogito liquidati nell’anno 2017, in quanto, secondo il “Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante”, la performance individuale del Segretario Generale deve essere determinata sulla base della seguente scala:

<i>Performance individuale</i>	<i>Punteggio attribuito</i>
<i>65% < grado < 100%</i>	<i>100</i>
<i>35% < grado < 65%</i>	<i>60</i>
<i>0% < grado < 35%</i>	<i>30</i>

e lo stesso ha superato la soglia del 65%;

Richiamate le Determinazioni proprie:

- n. 40 del 05.04.2017, Reg. Gen. 155;
- n. 69 del 28.06.2017, Reg. Gen. 322;
- n. 92 del 04.10.2017, Reg. Gen. 496;
- n. 118 del 22.12.2017, Reg. Gen. 632;

con le quali si è provveduto rispettivamente al riparto ed alla liquidazione dei diritti di segreteria del 1°, 2°, 3° e 4° trimestre 2017, con la registrazione dei seguenti impegni di spesa:

- n. 166/2017 di €. 830,78;
- n. 475/2017 di €. 1.134,14;
- per un Totale di €. 1.964,92

ma che, a seguito della Deliberazione n. 21/SEZAUT/2015/QMIG del 04.06.2015 della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti che ha pronunciato il principio di diritto in base al quale, ai sensi dell’articolo 10, comma 2-bis, del D.L. n. 90/2014, i diritti di rogito competono ai soli Segretari di fascia C, ne è stata sospesa la liquidazione;

Vista la Deliberazione n. 18/SEZAUT/2018/QMIG del 24.07.2018 della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti che ha pronunciato il seguente principio di diritto:

“In riforma del primo principio di diritto espresso nella delibera 21/SEZAUT/2015/QMIG, alla luce della previsione di cui all’art. 10 comma 2-bis, del d.l. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, i diritti di rogito, nei limiti stabiliti dalla legge, competono ai segretari comunali di fascia C nonché ai Segretari comunali appartenenti alle fasce professionali A e B, qualora esercitino le loro funzioni presso enti nei quali siano assenti figure dirigenziali”;

Dato atto che con la citata Deliberazione n. 18/SEZAUT/2018/QMIG del 24.07.2018 della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti è stato “riformato” solo il “primo principio” espresso nella delibera 21/SEZAUT/2015/QMIG, e pertanto è tuttora invariata la previsione che *“Le somme destinate al pagamento dell’emolumento in parola devono intendersi al lordo di tutti gli oneri accessori connessi all’erogazione, ivi compresi quelli a carico degli enti”;*

Ribadito che al riguardo sussistono fondati dubbi interpretativi sullo scorporo degli oneri contributivi e dell’IRAP, valendo per i contributi le note regole di ripartizione tra Ente e Dipendente e per l’IRAP la natura tributaria a carico del solo datore di lavoro;

Dato atto che per quanto riguarda la quota del 10%, spettante sui diritti di rogito a valere sull’importo dell’indennità di risultato per l’anno 2017, ora può procedersi all’erogazione, operando prudenzialmente la rideterminazione dell’importo risultante di €. 196,49 per l’anno 2017 in €. 148,52, mantenendo comunque a bilancio la differenza per indennità, contributi ed IRAP, calcolati sul 10% intero dei diritti di rogito, ribadendo quanto già indicato nel paragrafo precedente;

Verificati gli adempimenti e le modalità di cui all’art. 3 della Legge 13 agosto 2010 n. 136, in merito all’obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari e preso atto che questa spesa è esclusa dal perimetro di applicazione della tracciabilità (Determinazione A.V.C.P. n. 4/2011);

Richiamati:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 23.12.2017, con cui è stato approvato - il Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 13.03.2018, con cui è stato approvato il PEG per il triennio 2018/2020 e s.m.i.;
- il Decreto n. 11 dell’11 luglio 2018, con cui sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa con decorrenza dal 1° luglio 2018 e fino al 31 dicembre 2018;
- l’art. 107 del TUEL, che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Servizio;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Galliera Veneta approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 25.1.2014;

DETERMINA

1) di liquidare ai sottoscritti dipendenti per l’anno 2017 la retribuzione di risultato, calcolata come specificato nelle premesse:

Matr. 10	= €.	3.162,69	per il periodo 01.01.2017 – 31.12.2017;
Matr. 13	= €.	2.574,29	per il periodo 01.01.2017 – 31.12.2017;
Matr. 63	= €.	1.716,19	per il periodo 01.01.2017 – 31.12.2017;
Matr. 31	= €.	3.162,69	per il periodo 01.01.2017 – 31.12.2017;
Matr. 76	= €.	2.083,95	per il periodo 01.01.2017 – 31.12.2017;

2) di imputare la spesa di € 12.699,81 al cap. 56/4 (cod. 01.11-1.01.01.01.004) “Fondo per le posizioni organizzative”, impegni F.P.V. n. 4/2017 e n. 307/2017, mentre per gli oneri riflessi (CPDEL del 23,8% e INAIL) al capitolo n. 56/5 (cod. 01.11-1.01.02.01.001), “Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune”, all’impegno F.P.V. n. 658/2017 ed IRAP al cap. 166/2 (cod. 01.03-1.02.01.01.001) “Irap retribuzioni personale”, impegno F.P.V. n. 30/2017, del Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020, esercizio 2018;

3) di liquidare al Segretario Generale, Dr.ssa Stella Bagliolid, l'indennità di risultato nella misura massima prevista pari al 10% del trattamento economico annuo in godimento dell'anno 2017, incrementato dal 10% dei diritti di rogito liquidati nell'anno 2017, così determinato:

VOCI STIPENDIALI		IMPORTO ANNUO	CONVENZIONE COMUNE DI GALLIERA VENETA (ORE 11 SETTIMANALI pari al 30,55%)
Stipendio Tabellare	€	39.979,29	12.213,67
Retribuzione di Posizione	€	15.584,45	4.761,05
Retribuzione Aggiunt. 25%	€	14.789,36	4.518,15
Indennità di Vacanza Contrattuale	€	262,08	80,07
13^ Mensilità	€	3.331,61	1.017,81
TOTALE ANNUO		73.946,79	22.590,75
Quota annua 10% per indennità di risultato	€		2.259,08
Diritti Rogito Liquidati nel 2017	€		1.964,92
Quota per Indennità di risultato anno 2017	€		2.259,08
Quota 10% per Diritti Rogito Liquidati nel 2017	€		196,49
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017	€		2.455,57

4) di imputare la spesa di €. 2.259,08 al cap. 56/9 (cod. 01.02-1.01.01.01.004) "Retribuzione di risultato segretario comunale", impegno F.P.V. n. 5/2017, mentre per gli oneri riflessi (CPDEL del 23,8%) al capitolo n. 56/10 (cod. 01.02-1.01.02.01.001), "Contributi obbligatori a carico Ente su retribuzione di risultato Segretario Comunale", all'impegno F.P.V. n. 155/2017, ed IRAP al cap. 166/2 (cod. 01.03-1.02.01.01.001) "Irap retribuzioni personale", impegno F.P.V. n. 30/2017, del Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020, esercizio 2018;

5) di impegnare altresì ,a favore del Segretario Comunale Dr.ssa Bagliolid Stella, la somma aggiuntiva di €. 196,49, pari al 10% dell'importo di €. 1.964,92, con imputazione al cap. 56/9 (cod. 01.02-1.01.01.01.004) "Retribuzione di risultato segretario comunale", impegno F.P.V. n. 5/2017, mentre per gli oneri riflessi (CPDEL del 23,8%) al capitolo n. 56/10 (cod. 01.02-1.01.02.01.001), "Contributi obbligatori a carico Ente su retribuzione di risultato Segretario Comunale", all'impegno F.P.V. n. 155/2017 pari ad €. 46,76 , ed IRAP di €. 16,70 al cap. 166/2 (cod. 01.03-1.02.01.01.001) "Irap retribuzioni personale", impegno F.P.V. n. 30/2017, del Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020, esercizio 2018, per la quota del 10% spettante sui diritti di rogito liquidati nell'anno 2017, relativi al 1°- 2° - 3° e 4° trimestre 2017 e per i quali era stata sospesa la liquidazione per i motivi indicati nelle premesse e di procedere ora alla liquidazione dell'importo rideterminato a seguito dello scorporo degli oneri contributivi e dell'IRAP pari ad €. 148,52, mantenendo comunque a bilancio la differenza per indennità, contributi ed IRAP, calcolati sul 10% intero dei diritti di segreteria, in attesa di ulteriori precisazioni in merito e riservandosi la possibilità di procedere al relativo pagamento;

6) di dare atto che le suddette retribuzioni sono al lordo delle ritenute di Legge e assoggettate all'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008;

7) di provvedere, ai sensi di quanto disposto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 30.01.2018, alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", nell'ambito della sotto-sezione di primo livello "Personale".



IL RESPONSABILE DI AREA

Briotto Daniele

Documento Firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005;



COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

Allegato alla determina

DETERMINAZIONE N. 354 del 10-08-2018

Reg. Settore 76

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato dipendenti titolari di posizione organizzativa ed indennità di risultato al Segretario Generale anno 2017.

CIG

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Comune di Galliera Veneta li 10-08-2018

L' INCARICATO

Briotto Daniele

Documento firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005



COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

Certificato di Esecutività e Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 354 del 10-08-2018

Reg. Settore 76

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato dipendenti titolari di posizione organizzativa ed indennità di risultato al Segretario Generale anno 2017.

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 10-08-2018.

*per la motivazione indicata con nota:

Impegno / Anno 5 / 2018	Capitolo / Articolo 56 / 9	Sub-Impegno	Importo Operazione €. 2.407,60
Impegno / Anno 155 / 2018	Capitolo / Articolo 56 / 10	Sub-Impegno	Importo Operazione €. 573,01
Impegno / Anno 30 / 2018	Capitolo / Articolo 166 / 2	Sub-Impegno	Importo Operazione €. 204,65
Impegno / Anno 5 / 2018	Capitolo / Articolo 56 / 9	Sub-Impegno	Importo Operazione €. 47,97
Impegno / Anno 155 / 2018	Capitolo / Articolo 56 / 10	Sub-Impegno	Importo Operazione €. 11,42
Impegno / Anno 30 / 2018	Capitolo / Articolo 166 / 2	Sub-Impegno	Importo Operazione €. 4,08

Impegno / Anno 4 / 2018	Capitolo / Articolo 56 / 4	Sub-Impegno	Importo Operazione €. 8.342,16
Impegno / Anno 307 / 2018	Capitolo / Articolo 56 / 4	Sub-Impegno	Importo Operazione €. 4.357,65
Impegno / Anno 658 / 2018	Capitolo / Articolo 56 / 5	Sub-Impegno	Importo Operazione €. 3.022,55
Impegno / Anno 30 / 2018	Capitolo / Articolo 166 / 2	Sub-Impegno	Importo Operazione €. 1.079,48



II DIRIGENTE

Briotto Daniele

Documento firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005