COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

COPIA

Reg. Gen. 391
Determinazione n. 82 del 08-08-2017

OGGETTO **Liquidazione retribuzione di risultato dipendenti titolari di posizione organizzativa ed indennità di risultato al Segretario Generale anno 2016.**

IL RESPONSABILE DELL' Area Servizi Finanziari

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 28.07.2010 è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione;
- con Decreto del Sindaco Prot. n. 7591 del 30.06.2014 è stato nominato componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione il Dr. Andrea Giacometti, per tre anni;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 21.06.2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016/2018, ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000, articolato in schede obiettivo che costituisce il Piano delle Performance, unitamente ai prospetti di individuazione delle risorse assegnate, successivamente modificato con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 60 del 05.08.2016, n. 73 del 27.09.2016 e 88 del 30.11.2016;

Visto che, sussistendo le condizioni di cui al punto 5.2 del Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, Allegato n. 4/2 al D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, si è provveduto al regolare impegno di spesa con Determinazione propria n. 92 del 30.12.2016, Reg. Gen. 735, del "fondo per iniziative di miglioramento produttività ed efficienza" e, a seguito del riaccertamento ordinario dei residui approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 in data 21.03.2017, alla reimputazione contabile con finanziamento da parte del Fondo Pluriennale Vincolato;

Visto che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 18.08.2015 è stato approvato il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante" del Comune di Galliera Veneta, in sostituzione della precedente regolamentazione di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n.ri 57/2009, 62/2011 e 31/2013;

Rilevato che il vigente Sistema di valutazione prevede che la verifica dei risultati raggiunti e degli scostamenti rispetto alle previsioni si conclude con:

- l'adozione della Relazione sulla Performance da parte della Giunta;
- la validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIV;

Atteso che l'OIV, sulla base delle risultanze del sistema di misurazione, ha proposto al Sindaco la valutazione degli apicali con Nota del 05.05.2017, qui pervenuta in data 09.05.2017, Prot. n. 4588;

Che, successivamente, con Deliberazione delle Giunta Comunale n. 32 del 23.05.2017, è stata adottata la "Relazione sulla Performance", predisposta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009, la quale evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno 2016, e l'O.I.V. ha validato la Relazione sulla Performance anno 2016, rendicontando i risultati ottenuti dal Piano delle Performance, con Nota del 31.05.2017;

Preso atto che sono state consegnate ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa le schede di valutazione individuale e che nei termini previsti dalla consegna non sono state presentate osservazioni scritte in merito al premio assegnato;

Ritenuto, pertanto, di procedere con l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2016, riguardante i dipendenti comunali titolari di posizione organizzativa, nominati con il Decreto del Sindaco Prot. n. 13528 del 30.12.2015, nella misura stabilita dal Decreto del Sindaco Prot. n. 10779 del 24.10.2015 e come risulta dal seguente quadro:

Matr. 10	= 25,00 %	di €. 12.900,00	per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 = 3.225,00;
Matr. 13	= 25,00 %	di €. 10.500,00	per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 = 2.625,00;
Matr. 63	= 25,00 %	di €. 7.000,00	per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 = 1.750,00;
Matr. 31	= 25,00 %	di €. 12.900,00	per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 = 3.225,00;
Matr. 76	= 25,00 %	di €. 8.500,00	per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 = 2.125,00;

in quanto, secondo il "Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante", la performance individuale di ciascun valutato deve essere determinata sulla base della seguente scala:

Performance individuale	***Punteggio attribuito***
65% < grado < 100%	*100*
35% < grado < 65%	*60*
0% < grado < 35%	*30*

e tutti i dipendenti comunali titolari di posizione organizzativa hanno superato la soglia del 65%;

Visto l'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di Stabilità 2016), secondo il quale " *Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*

.

" ;

Rilevato che il fondo per le posizioni organizzative, iscritto nel Bilancio al cap. 56/4 (cod. 01.11-1.01.01.01.004), è pari al €. 64.499,87 e che per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2016 sono disponibili €. 12.699,81;

Dato atto che necessita pertanto operare una riduzione rispetto alla quota massima prevista, in quanto a fronte di un calcolo di €. 12.950,00, la somma a disposizione è invece di €. 12.699,81 , con le seguenti risultanze:

Matr. 10	3.225,00	- 62,31	3.162,69
Matr. 13	2.625,00	- 50,71	2.574,29
Matr. 63	1.750,00	- 33,81	1.716,19
Matr. 31	3.225,00	- 62,31	3.162,69
Matr. 76	2.125,00	- 41,05	2.083,95
Totale:	12.950,00	- 250,19	12.699,81

Preso atto inoltre che è stata consegnata la scheda di valutazione al Segretario Generale Dr.ssa Stella Bagliolid e ritenuto altresì di procedere parimenti all'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2016 nella misura massima prevista pari al 10% del trattamento economico annuo in godimento dell'anno 2016, come stabilito dal Decreto del Sindaco Prot. n. 10779 del 24.10.2015, incrementato dal 10% dei diritti di rogito liquidati nell'anno 2016, in quanto, secondo il "Sistema di misurazione e valutazione della

performance e sistema premiante", la performance individuale del Segretario Generale deve essere determinata sulla base della seguente scala:

Performance individuale	*Punteggio attribuito*
65% < grado < 100%	*100*
35% < grado < 65%	*60*
0% < grado < 35%	*30*

e lo stesso ha superato la soglia del 65%;

Richiamate le Determinazioni proprie:
- n. 38 del 30.04.2016, Reg. Gen. 205
- n. 57 del 01.07.2016, Reg. Gen. 317;
- n. 73 del 17.10.2016, Reg. Gen. 505;
- n. 91 del 28.12.2016, Reg. Gen. 705;

con le quali si è provveduto rispettivamente al riparto ed alla liquidazione dei diritti di segreteria del 1°, 2°, 3° e 4° trimestre 2016, con la registrazione dei seguenti impegni di spesa:
- n. 256/2016 di €. 1.388,62
- n. 345/2016 di €. 357,26
- n. 489/2016 di €. 292,73
- n. 677/2016 di €. 467,83
- per un Totale di €. 2.506,44

ma che, a seguito della Deliberazione n. 21/SEZAUT/2015/QMIG del 04.06.2015 della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti che ha pronunciato il principio di diritto in base al quale, ai sensi dell'articolo 10, comma 2-bis, del D.L. n. 90/2014, i diritti di rogito competono ai soli Segretari di fascia C, ne è stata sospesa la liquidazione;

Verificati gli adempimenti e le modalità di cui all'art. 3 della Legge 13 agosto 2010 n. 136, in merito all'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari e preso atto che questa spesa è esclusa dal perimetro di applicazione della tracciabilità (Determinazione A.V.C.P. n. 4/2011);

Richiamati:
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 21.03.2017, con cui è stato approvato - il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2017-2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16.05.2017, con cui è stato approvato il PEG per il triennio 2017/2019;
- il decreto n. 6740 di prot. del 04 luglio 2017, con cui sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa con decorrenza 1° luglio 2017 e fino al 31 dicembre 2017;
- l'art. 107 del TUEL, che disciplina gli adempimenti di competenza dei responsabili di servizio;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Galliera Veneta approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 25.1.2014;

DETERMINA

1) di liquidare ai sottoscritti dipendenti per l'anno 2016 la retribuzione di risultato, calcolata come specificato nelle premesse:

Matr. 10	= €. 3.162,69	per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2016;
Matr. 13	= €. 2.574,29	per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2016;
Matr. 63	= €. 1.716,19	per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2016;
Matr. 31	= €. 3.162,69	per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2016;
Matr. 76	= €. 2.083,95	per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2016;

2) di imputare la spesa di € 12.699,81 al cap. 56/4 (cod. 01.11-1.01.01.01.004) "Fondo per le posizioni organizzative", impegno F.P.V. n. 51/2016, mentre per gli oneri riflessi (CPDEL del 23,8% e INAIL) ai capitoli n.ri 56/5 (cod. 01.11-1.01.02.01.001), 241/5 (cod. 01.06-1.01.02.01.001), 272/5 (cod. 01.06.-1.01.02.01.001), 712/5 (cod. 05.02-1.01.02.01.001) e 954/5 (cod. 10.05-1.01.02.01.001) "Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune", rispettivamente agli impegni

F.P.V. n.ri 714/2016-716/2016-717/2016-718/2016 e 719/2016 ed IRAP al cap. 166/2 (cod. 01.03-1.02.01.01.001) "Irap retribuzioni personale", impegno F.P.V. n. 4/2016, del Bilancio di Previsione Finanziario 2017/2019, esercizio 2017;

3) di liquidare al Segretario Generale, Dr.ssa Stella Bagliolid, l'indennità di risultato nella misura massima prevista pari al 10% del trattamento economico annuo in godimento dell'anno 2016, incrementato dal 10% dei diritti di rogito liquidati nell'anno 2016, così determinato:

VOCI STIPENDIALI		IMPORTO ANNUO	CONVENZIONE COMUNE DI GALLIERA VENETA (ORE 11 SETTIMANALI pari al 30,55%)
Stipendio Tabellare	€	39.979,29	12.213,67
Retribuzione di Posizione	€	15.584,45	4.761,05
Retribuzione Aggiunt. 25%	€	14.789,36	4.518,15
Indennità di Vacanza Contrattuale	€	262,08	80,07
13^ Mensilità	€	3.331,61	1.017,81
TOTALE ANNUO		**73.946,79**	**22.590,75**
Quota annua 10% per indennità di risultato	€		2.259,08
Diritti Rogito Liquidati nel 2016	€		0,00
Quota per Indennutà di risultato anno 2016	**€**		**2.259,08**
Quota 10% per Diritti Rogito Liquidati nel 2016	**€**		**0,00**
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016	**€**		**2.259,08**

4) di imputare la spesa di €. 2.259,08 al cap. 56/9 (cod. 01.02-1.01.01.01.004) "Retribuzione di risultato segretario comunale", impegno F.P.V. n. 52/2016 anche per oneri riflessi (CPDEL del 23,8%) , mentre per IRAP al cap. 166/2 (cod. 01.03-1.02.01.01.001) "Irap retribuzioni personale", impegno F.P.V. n. 4/2016, del Bilancio di Previsione Finanziario 2017/2019, esercizio 2017;

5) di impegnare altresì ,a favore del Segretario Comunale Dr.ssa Bagliolid Stella, la somma aggiuntiva di €. 250,64, pari al 10% dell'importo di €. 2.506,44, con imputazione al cap. 56/9 (cod. 01.02-1.01.01.01.004) "Retribuzione di risultato segretario comunale", impegno F.P.V. n. 52/2016 anche per oneri riflessi (CPDEL del 23,8%) pari ad €. 59,65 , mentre per IRAP di €. 21,30 al cap. 166/2 (cod. 01.03-1.02.01.01.001) "Irap retribuzioni personale", impegno F.P.V. n. 4/2016, del Bilancio di Previsione Finanziario 2017/2019, esercizio 2017, per la quota del 10% spettante sui diritti di rogito liquidati nell'anno 2016, relativi al 1°- 2° - 3° e 4° trimestre 2016 e per i quali è stata sospesa la liquidazione per i motivi indicati nelle premesse ed ancora in attesa di definizione;

6) di dare atto che le suddette retribuzioni sono al lordo delle ritenute di Legge;

7) di dare atto che il presente provvedimento contiene dati sensibili ai sensi della Legge n. 675/96 e che pertanto sono stati omessi i dati di riconoscimento;

8) di provvedere, ai sensi di quanto disposto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 30.01.2015, alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente", nell'ambito della sotto-sezione di primo livello "Personale".

IL RESPONSABILE DI AREA

Briotto Daniele

Documento Firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005;

COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

Allegato alla determina

DETERMINAZIONE N. 391 del 08-08-2017

Reg. Settore 82

Oggetto: **Liquidazione retribuzione di risultato dipendenti titolari di posizione organizzativa ed indennità di risultato al Segretario Generale anno 2016.**

CIG

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Comune di Galliera Veneta li 08-08-2017

L' INCARICATO

Briotto Daniele

Documento firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005

COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

Certificato di Esecutività e Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 391 del 08-08-2017

Reg. Settore 82

Oggetto: **Liquidazione retribuzione di risultato dipendenti titolari di posizione organizzativa ed indennità di risultato al Segretario Generale anno 2016.**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 08-08-2017.

*per la motivazione indicata con nota:

Impegno / Anno 4 / 2017	Capitolo / Articolo 166 / 2	Sub-Impegno 1	Importo Operazione €. 21,30
Impegno / Anno 52 / 2017	Capitolo / Articolo 56 / 9	Sub-Impegno 1	Importo Operazione €. 250,64
Impegno / Anno 52 / 2017	Capitolo / Articolo 56 / 9	Sub-Impegno 2	Importo Operazione €. 59,65
Impegno / Anno 51 / 2017	Capitolo / Articolo 56 / 4	Sub-Impegno	Importo Operazione €. 12.699,81
Impegno / Anno 52 / 2017	Capitolo / Articolo 56 / 9	Sub-Impegno	Importo Operazione €. 2.259,08

Il DIRIGENTE

Briotto Daniele

Documento firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005