



**Comune Galliera Veneta**

# **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020**

## PREMESSA

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

## IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Il Comune di Galliera Veneta, in attuazione al Decreto succitato ("riforma Brunetta"), ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 04.06.2011 il Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale, successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 05.06.2013, n. 54 del 18.08.2015 e n. 43 del 15/07/2019. Il sistema è consultabile nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto la voce "Performance", sul sito istituzionale [www.comune.gallieraveneta.pd.it](http://www.comune.gallieraveneta.pd.it).

Per performance si intende il contributo che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita.

Il ciclo di gestione della performance è così articolato:

- pianificazione: L'Ente adotta i documenti di programmazione previsti per legge (Relazione Previsionale e Programmatica, Bilancio di Previsione annuale e triennale, Piano Esecutivo di Gestione). In particolare, la Giunta Comunale approva il Piano Esecutivo di Gestione contenente sia le risorse finanziarie attribuite a ciascuna Area sia l'individuazione degli obiettivi per l'anno di riferimento ai Responsabili di Area. La Giunta individuerà per ciascuna Area gli obiettivi di miglioramento e sviluppo. Il Piano Esecutivo di Gestione articolato in schede obiettivo costituisce il Piano delle Performance.
- Monitoraggio: agli organi di vertice politico-amministrativo e agli apicali è assegnata la responsabilità del monitoraggio e degli eventuali interventi correttivi, riservando un ruolo di supporto ("accompagnamento") dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) che deve monitorare e supportare metodologicamente il funzionamento complessivo del sistema. Questa fase viene attuata operativamente attraverso l'approvazione da parte della Giunta dello stato di avanzamento del Piano Performance nel corso dell'anno, qualora fosse necessario e/o opportuno.
- Valutazione: sulla base delle risultanze del sistema di misurazione, l'OIV propone al vertice politico-amministrativo la valutazione degli apicali. La verifica dei risultati raggiunti e degli scostamenti rispetto alle previsioni si conclude con:
  - o l'adozione della presente Relazione sulla Performance da parte della Giunta;
  - o la validazione della relazione sulla Performance da parte dell'OIV.

E' opportuno sottolineare che il Sistema di Valutazione delle Performance prevede l'assegnazione ai Responsabili di Area non solo di obiettivi individuali di Area ma anche di obiettivi comuni a tutti i Responsabili, di carattere trasversale e di forte valenza strategica, che definiscono la performance organizzativa di Ente, intesa come contributo assicurato alla performance complessiva dell'Ente.

## VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Per quanto riguarda la valutazione della performance dell'anno 2020 si presenta una breve illustrazione dei risultati raggiunti.

### OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

#### OBIETTIVO STRATEGICO n.1: Dare compiuta attuazione alle prescrizioni del P.T.P.C.T. 2020-2022

Descrizione: Il presente obiettivo si propone di dare compiuta attuazione alle prescrizioni contenute nel P.T.P.C.T. 2020-2022. Saranno attuate le misure di contrasto come indicato nel Piano. In particolare, si sottolinea che la corresponsione del 35% dell'indennità di risultato è vincolata al raggiungimento dell'obiettivo dell'inserimento del 100% dei dati richiesti in Amministrazione Trasparente (vedi obblighi di pubblicazione stabiliti dall'ANAC).

Per l'anno 2020 sono stati individuati i seguenti obiettivi operativi:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	INDICATORE	TARGET ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
OBIETTIVO 1 ANTICORRUZIONE: Monitoraggio dei processi organizzativi	Trasmissione informazioni di tipo generale e specifico al RPCT	sì	sì	100%
OBIETTIVO 2 ANTICORRUZIONE: Percorso formativo a carattere generale e specialistico.	Percentuale attestati di partecipazione di tutti i dipendenti coinvolti	80%	100%	100%
OBIETTIVO 3 ANTICORRUZIONE: Trasparenza e accesso civico	N. segnalazioni	0	0	100%
	Incidenza delle istanze di accesso civico o accesso agli atti evase nei tempi prescritti dalla legge	100%	100%	
	Tutti i dati richiesti in Amministrazione Trasparente (vedi obblighi di pubblicazione stabiliti dall'ANAC)	100%	100%	

## OBIETTIVI DI PERFORMANCE DI AREA

Gli obiettivi della performance individuale e di area, affidati a ciascun responsabile di area, sono di seguito sintetizzati con i relativi indicatori di performance, i target attesi, i risultati e il loro livello di raggiungimento.

### 1^ AREA: SERVIZI GENERALI

PERFORMANCE DI AREA	INDICATORE	TARGET ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
AREA 1 OBIETTIVO 1: potenziamento offerta biblioteca	Percentuale inventariazione e catalogazione del materiale donato	30%	30,0%	100%
AREA 1 OBIETTIVO 2: nuova gestione della palestra di viale Venezia secondo i criteri del vigente regolamento	concessione affidata	sì		POSTICIPATO IN SEDE DI MONITORAGGIO
AREA 1 OBIETTIVO 3: nuova gestione degli impianti sportivi complementari di viale Venezia secondo i criteri del vigente regolamento	concessione affidata	sì		POSTICIPATO IN SEDE DI MONITORAGGIO
AREA 1 OBIETTIVO 4: servizio civile giovani	individuazione di n. 2 volontari in servizio civile in progetti nominati dal Comune	sì		POSTICIPATO IN SEDE DI MONITORAGGIO
AREA 1 OBIETTIVO 5: approvazione nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi	Regolamento approvato dalla Giunta Comunale	sì		POSTICIPATO IN SEDE DI MONITORAGGIO

### OBIETTIVI 2^ AREA: SERVIZI FINANZIARI

PERFORMANCE DI AREA	INDICATORE	TARGET ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
AREA 2 OBIETTIVO 1: Accertamenti tributari IMU e TASI	Recupero evasione tributaria - Importo minimo previsto € 35.000,00	100%	100%	100%
AREA 2 OBIETTIVO 2: Avvio procedura PagoPA e ulteriore postazione Bancomat	Avvio nuove procedure Bancomat e PagoPA	sì	sì	100%
AREA 2 OBIETTIVO 3: Regolamento "nuova IMU"	Approvazione regolamento	sì	sì	100%
AREA 2 OBIETTIVO 4: Gestione contabile impianti fotovoltaici	Registrazione accertamenti ed impegni ed erogazione contributi	100%	100%	100%

### OBIETTIVI 3<sup>A</sup> AREA: GESTIONE DEL TERRITORIO

PERFORMANCE DI AREA	INDICATORE	TARGET ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
AREA 3 OBIETTIVO 1 LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE FUNZIONALE IMPIANTI SPORTIVI DI VIALE VENEZIA, PRIMO STRALCIO	FINE LAVORI, COLLAUDO OPERE, UTILIZZAZIONE DELL'OPERA	si	si	100%
AREA 3 OBIETTIVO 2 LAVORI DI COSTRUZIONE NUOVA SCUOLA PRIMARIA DON GUIDO MANESSO, PRIMO LOTTO FUNZIONALE	AGGIUDICAZIONE APPALTO, SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO APPALTO, ESECUZIONE DEI LAVORI, COLLAUDO	si		POSTICIPATO IN SEDE DI MONITORAGGIO

### OBIETTIVI 4<sup>A</sup> AREA: EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA

PERFORMANCE DI AREA	INDICATORE	TARGET ATTESO	RISULTATO	PUNTEGGIO
AREA 4 OBIETTIVO 1: Variante al P.A.T.I. di adeguamento ai sensi della L.R. 14/2017 - art. 13	Predisposizione della delibera di adozione della variante al PATI	si	si	100%
AREA 4 OBIETTIVO 2: Verifica pratiche giacenti di Condono Edilizio	Numero pratiche giacenti verificate	n.ro 5		POSTICIPATO IN SEDE DI MONITORAGGIO
AREA 4 OBIETTIVO 3: Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione	Numero pratiche scansionate	n.ro 35	n.ro 35	100%

### OBIETTIVI 5<sup>A</sup> AREA: VIGILANZA E DEMOGRAFICI

PERFORMANCE DI AREA	INDICATORE	TARGET ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
AREA 5 OBIETTIVO 1: contrasto a fenomeno di circolazione con veicoli non in regola per assenza assicurazione e/o revisione	numero verbali redatti numero verbali post Covid_19 numero pattuglie effettuate	90 30 30	130 36 73	100%

**PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI RESPONSABILI  
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Come stabilito dal Sistema di Misurazione e Valutazione approvato con delibera di G.C. n. 43 del 15/07/2019 e dalla relazione al PTPCT 2021-2023, dove viene specificato che l'obiettivo performance 2020 e successivi relativo alla lotta alla corruzione "pesa" per il 35%, può essere determinato il punteggio medio conseguito dai responsabili – titolari di posizione organizzativa.

<b>VALUTAZIONE MEDIA COMPLESSIVA</b>	<b>PUNTEGGIO MEDIO 2019</b>	<b>PUNTEGGIO MEDIO 2020</b>	<b>SCOSTAMENTO</b>
PERFORMANCE ORG.VA obiettivo trasversale (peso 35)	10,00	35,00	25,00
PERFORMANCE DI AREA obiettivi individuali (peso 35)	60,00	35,00	-25,00
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (peso 25)	21,21	21,21	0,00
CAPACITA' DI VALUTAZIONE (peso 5)	4,10	3,34	-0,76
<b>TOTALE</b>	<b>95,31</b>	<b>94,55</b>	<b>-0,76</b>

La valutazione media conseguita dai responsabili per l'anno 2020 risulta essere pari a 94,55 punti su 100, con una diminuzione media annua pari a -0,76 punti su 100 rispetto al 2019.