

**Stampa Intero Modello in data : 8/6/2011**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : GALLIERA VENETA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	S2	
Tenute	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X							X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X							X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/06/2011**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/05/2011**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU PAGATI DALL'INPS
-----------------------------	---------------------------------------

Giustificazione - Incong. 7	DIPENDENTE IN COMANDO/DISTACCO PER TUTTO L'ANNO PRESSO ALTRO ENTE
-----------------------------	---

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	0	0	0	2	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	11	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>12</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	5,01	4,81	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5,01</b>	<b>4,81</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	2	3	5	7	-	-	4	2	-	-	-	-	23

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	66	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA D3	25	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	84	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	88
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C4	27	131	8	25	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	195
POSIZIONE ECONOMICA C3	90	33	0	7	-	-	-	-	2	35	-	-	-	-	-	-	167
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	31	54	0	6	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	93
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	41	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA B3	68	35	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	107
<b>Totale</b>	<b>307</b>	<b>410</b>	<b>23</b>	<b>38</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>46</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>829</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	1.480	6.119	-	-	-	60.621
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	24.338	-	426	2.848	-	-	-	27.612
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	765	7.349	-	-	-	74.726
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	21.901	-	783	1.904	-	-	-	24.588
POSIZIONE ECONOMICA C4	54	95.041	-	367	8.010	-	-	-	103.418
POSIZIONE ECONOMICA C3	48	81.890	-	-	6.875	-	-	-	88.765
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	33,96	54.240	-	746	4.616	-	-	-	59.602
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	54.690	-	237	4.611	-	-	-	59.538
<b>Totale</b>	267,96	470.231	-	4.804	43.885	-	-	-	518.920

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifica SEGRETARIO A

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	6.747
<b>totale SEGRETARIO A</b>	<b>6.747</b>

## Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	258
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	18.140
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	4.601
INDENNITA DI COMPARTO	1.234
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	358
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	1.936
<b>totale POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>26.527</b>

## Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	119
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	9.231
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.350
INDENNITA DI COMPARTO	623

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	483
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>12.806</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	325
IND. DI VIGILANZA	1.111
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	20.307
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	5.342
INDENNITA DI COMPARTO	1.868
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.992
COMPENSI PRODUTTIVITA'	226
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	141
STRAORDINARIO	1.404
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	219
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>32.935</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	107
INDENNITA DI COMPARTO	550



**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	480
COMPENSI PRODUTTIVITA'	634
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	190
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	76
STRAORDINARIO	1.095
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>3.132</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	463
IND. DI VIGILANZA	1.086
INDENNITA DI COMPARTO	2.461
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	3.419
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.321
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	364
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	79
STRAORDINARIO	1.500
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	438
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>11.131</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
------------------------	----------------

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	399
IND. DI VIGILANZA	2.197
INDENNITA DI COMPARTO	2.186
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	4.212
COMPENSI PRODUTTIVITA'	823
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	628
STRAORDINARIO	1.227
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	1.282
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>12.954</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	264
INDENNITA DI COMPARTO	1.329
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.352
COMPENSI PRODUTTIVITA'	514
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	308
STRAORDINARIO	1.242
<b>totale POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>5.009</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
------------------------	----------------

**Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	90
INDENNITA DI COMPARTO	472
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	480
COMPENSI PRODUTTIVITA'	191
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	65
<b>totale POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.298</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	267
INDENNITA DI COMPARTO	1.409
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	2.030
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.464
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	691
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	304
STRAORDINARIO	3.025
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>9.190</b>
<b>Totale</b>	<b>121.729</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.529
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.096
BENESSERE DEL PERSONALE	230
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2.041
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12.626
ALTRE SPESE	117
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	52.156
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	173
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	179.650
IRAP	54.455
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE	38.718
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	10.364
<b>Totale</b>	<b>336.427</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	59.859	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	3.086	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.489	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	995	0
RID. FONDO PER PROGR. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05)	2.751	0
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-6.592	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	62.588	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	6.108	0
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 15 C. 1 LETT. M CCNL 98-01)	39	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	5.000	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	5.811	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	8.342	0
totale Risorse variabili Fondo unico	25.300	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	1.992

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	12.782
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	3.081
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	6.978
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	24.833
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	11.024
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0	32.714
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	43.738
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	13.345
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	5.972
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	19.317
<b>Totale</b>	<b>87.888</b>	<b>87.888</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00817700289**

**Codice Fiscale : 81000450288**

**Telefono : 00000049/596915**

**Fax : 00000049/599921**

**Email : [ragioneria@comunegallieraveneta.com](mailto:ragioneria@comunegallieraveneta.com)**

**Via : VIA ROMA**

**Numero Civico : 174**

**C.A.P. : 35015**

**Città : GALLIERA VENETA**

**Provincia : PD**

**Codice Catastale : D879**

**Popolazione residente : 7127**

**Superficie(Kmq) : 9.01**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.gallieraveneta.pd.it](http://www.comune.gallieraveneta.pd.it)**



# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BRIOTTO	DANIELE	00000049/596915	00000049/599218	ragioneria@comune.gallieraveneta.pd.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	1
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	18
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	22
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	374
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	0
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della L. 133/2008 o di analoghe Leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2011 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	0
Unita' di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, c.1, del D.Lgs. 503/1992, come modificato dall'art.72, c.7, del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, nella L. 133/2008	0
Quanti dei trattenimenti di cui al punto precedente sono stati disposti a valere sulle facoltà assunzionali ex art. 9, c.31, del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L.133/2010?	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della Legge 448/2001 (L.F. 2002)?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Amministrativo	<b>1</b>
-------------------	----------

c) Giuridico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>1</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PONTAROLO	MAURIZIO	maurizio.pontarolo@studiosel d.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12/2010 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	33.2
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c. 557, l.f. 2007 e l'art.76, c. 7, L. 133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c.562, l.f. 2007 e l'art.76, c.7, L.133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	21/04/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	27/05/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	04/06/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	5000
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	28

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	51900
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	



Per scelta dell'organo politico ?		
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	12900
	1	12500
	1	10000
	2	8250
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

percentuale	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	6978
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	3081
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

**RILEVAZIONE CEPEL**

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

In forma singola	
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	4.329	6.747	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
CATEGORIA D	6	6	6	CATEGORIA D	231.834	238.542	235.227	CATEGORIA D	8.049	1.986	0
CATEGORIA C	10	10	10	CATEGORIA C	240.875	253.303	243.988	CATEGORIA C	12.372	11.528	1.182
CATEGORIA B	7	7	7	CATEGORIA B	150.150	161.944	154.687	CATEGORIA B	7.440	6.686	691
CATEGORIA A	0	0	0	CATEGORIA A	0	0	0	CATEGORIA A	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>Totale</b>	<b>622.859</b>	<b>658.118</b>	<b>640.649</b>	<b>Totale</b>	<b>27.861</b>	<b>20.200</b>	<b>1.873</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>368.282</b>	<b>311.487</b>	<b>336.427</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)</b>	<b>991.141</b>	<b>969.605</b>	<b>977.076</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
<b>CATEGORIA D</b>	37.298	39.426	39.205	25.859	26.958	27.160	11.439	12.468	12.045	1.303	331	0	38	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	24.491	25.921	25.559	21.629	22.648	22.818	2.862	3.272	2.741	1.195	920	0	132	316	124
<b>CATEGORIA B</b>	20.895	22.732	22.547	19.179	20.155	20.379	1.716	2.577	2.168	1.041	790	0	48	189	101
<b>CATEGORIA A</b>	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>26.850</b>	<b>28.790</b>	<b>28.606</b>	<b>22.019</b>	<b>23.047</b>	<b>23.239</b>	<b>4.831</b>	<b>5.743</b>	<b>5.367</b>	<b>1.177</b>	<b>720</b>	<b>0</b>	<b>81</b>	<b>191</b>	<b>84</b>

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
<b>CATEGORIA D</b>	6	6	5	21,83	26,67	35	13,33	0,5	2,2	0,83	1	1,4
<b>CATEGORIA C</b>	10	10	10	32,7	32,9	31,3	3,7	1	4	2,3	2,9	4,1
<b>CATEGORIA B</b>	7	7	7	35,86	32,57	32,71	3,86	4,14	1,43	1,57	1,43	0,43
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>30,83</b>	<b>31,17</b>	<b>32,59</b>	<b>6,26</b>	<b>1,83</b>	<b>2,77</b>	<b>1,7</b>	<b>1,96</b>	<b>2,32</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	9,35	8,21	9,82	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	2.041	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	2.041
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	17	21	18	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	66.538	34.661	12.626	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.914	1.651	701
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	4	22	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	1.505	52.156	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	376	2.371

# Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

<b>Macrocategoria</b>	<b>Natura</b>	<b>2010</b>
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	62.588
	Risorse Variabili	25.300
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>79.546</b>

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"