

COMUNE DI GALLIERA VENETA

PROVINCIA DI PADOVA

Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa

Incentivi per funzioni tecniche

Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche svolte da dipendenti pubblici correlate ad appalti di lavori, servizi e forniture

(D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, art. 113 e s.m.i.)

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 02 dicembre 2020 Contratto 16 dicembre 2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 46 in data 19.06.2018: <i>Presidente:</i> Orso Paolo – Segretario Comunale <i>Componente:</i> Responsabile Area Servizi Finanziari Parte Sindacale R.S.U. "Rappresentanze Sindacali Unitarie" di cui al Verbale della Commissione Elettorale per le elezioni delle R.S.U. del 20.04.2018 Prot. 4376 CISL FP FP CGIL Parolin Anna Lisa De Polli Patrizio Zanardo Federica Zen Loris Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (<i>elenco sigle</i>): RSU - CISL FP - FP CGIL Firmatarie della preintesa: RSU - CISL FP - FP CGIL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: RSU - CISL FP - FP CGIL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione degli incentivi di cui all'art. 113 D. Lgs. 18/04/2016 n. 50 (Codice dei contratti pubblici) e ss.mm.ii..	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 09 dicembre 2020 dal Revisore Unico dei Conti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Con deliberazione di G.C. n. 8 del 30.01.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020-2022, articolato in schede obiettivo, che costituisce il Piano delle Performance, ai sensi dell'art. 169 comma 3 bis del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c. 8, lett. a) del D.Lgs. n. 33/2013? Il Programma per la trasparenza e l'integrità è stato integrato nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2020-2022 (previsto dal D.Lgs 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 25.05.2016 n. 97) e approvato in data 30.01.2020 con atto di Giunta Comunale n. 7.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? Si, in data 12.11.2020, a seguito dell'adozione da parte della Giunta Comunale con Deliberazione n. 76 in data 11.11.2020 e riferita all'anno 2019.	
Eventuali osservazioni : =====		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

INDICE

Art.	Descrizione
1	Costituzione e quantificazione del fondo ex art. 113, c. 2, D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. - Ripartizione del fondo incentivante
2	Fondo per l'innovazione
3	Costituzione gruppo di lavoro. Personale partecipante alla ripartizione del fondo
4	Distribuzione, ripartizione e liquidazione del fondo
5	Onere per l'iscrizione professionale
6	Assicurazioni
7	Disposizioni Varie
8	Rinvio
9	Collegio di raffreddamento dei conflitti
10	Campo di applicazione e disciplina transitoria
11	Entrata in vigore e forme di pubblicità

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse a disposizione per la contrattazione integrativa dell'anno 2020 vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati CCI	Importo
Incentivi per Funzioni Tecniche - CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 3 lett. c)	14.869,88

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Applicazione dell'articolo 113, del D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, e s.m.i. :

Il Codice dei Contratti Pubblici, all'art. 113, comma 2, ha stabilito che, a valere sugli stanziamenti dei singoli appalti, "le Amministrazioni aggiudicatrici destinano ad un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti." Il successivo comma 3 ha poi previsto che "L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 1 nonché tra i loro collaboratori". Sulla base di tale normativa l'Amministrazione ha presentato alla Parte Sindacale il testo del Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per incentivare le funzioni tecniche nell'ambito degli appalti di lavori, servizi e forniture, addivenendo alla sottoscrizione dell'accordo.

L'accordo in esame si applica al personale tecnico e amministrativo che svolge funzioni tecniche per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e controllo delle procedure di gara e di esecuzione di contratti pubblici, di Responsabile Unico del Procedimento (RUP), di direzione dei lavori, di direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico, ove necessario, per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti.

L'accordo in esame è di natura esclusivamente normativa e non comporta ulteriori oneri per l'Amministrazione in quanto il Fondo degli Incentivi Tecnici è finanziato con risorse poste a carico degli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori/servizi/forniture.

La Legge n. 205/2017 ed, in particolare, l'art. 1, comma 526, ha aggiunto, all'art. 113 del Codice dei Contratti Pubblici, il comma 5-bis, che recita: "Gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture".

La novella di legge ha così escluso, a far data dal 1° gennaio 2018, tali incentivi dal tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, successivamente modificato dall'articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

=====

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività personale in termini qualitativi dei risultati, con un miglioramento dei servizi erogati. Ci si attende che gli obiettivi da perseguire nell'esercizio 2020, previsti nel PEG approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 30.01.2020, raggiungano il più possibile il target atteso.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: =====

Galliera Veneta, 17 dicembre 2020.



Il Responsabile Area Servizi Finanziari
Briotto Daniele