

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo “Transitorio”
in merito all’utilizzo delle Risorse Decentrate dell’anno 2018

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

1

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Considerato che il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018, è stato sottoscritto in corso d'anno (precisamente il 21/05/2018), si è deciso, in accordo con la delegazione trattante di parte sindacale, di sottoscrivere per l'anno 2018 un contratto decentrato "ponte", che prevede la mera distribuzione delle risorse in base a quanto previsto nell'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017, CCDI 29.05.2017, di applicazione degli Istituti contrattuali dei CCDI 04.06.2009 e CCDI 15.11.2013, prorogando di fatto di un ulteriore anno la sua efficacia.

La costituzione del fondo, pari a complessivi €. 56.878,06, effettuata dal responsabile dell'Area Economico Finanziaria con determinazione n. 107 del 3.12.2018, Reg. Gen. 517, rispetta le prescrizioni e i vincoli previsti dalla normativa in vigore ed in particolare quelli dell'art. 67 del succitato CCNL.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse a disposizione per la contrattazione integrativa dell'anno 2018 vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	6.391,42
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	24.726,03
Differenziale PEO CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2, lett. b)	1.308,45
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	0,00
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	4.500,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	720,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	1.080,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	5.612,16
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g) * somma presunta per Progettazioni Interne	0,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	1.800,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0,00
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	10.500,00
Indennità Personale parzialmente utilizzato per le funzioni ed i servizi in convenzione - CCNL 22.1.2004 art. 14	240,00
Altro (Alte Professionalità – CCNL 22.01.2004 art. 32 , c. 7)	0,00
Somme rinviate	0,00
TOTALE	56.878,06

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto i compensi incentivanti la produttività sono erogati a seguito valutazione individuale da effettuarsi con criteri di premialità. Il sistema di valutazione "Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Galliera Veneta" è stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 in data 18.08.2015, in sostituzione della precedente regolamentazione di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 57 del 28.05.2009, n. 62 del 04.06.2011 e n. 31 del 05.06.2013.



E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *non prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività personale in termini qualitativi dei risultati, con un miglioramento dei servizi erogati. Ci si attende che gli obiettivi da perseguire nell'esercizio 2018, previsti nel PEG approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 13.03.2018, raggiungano il più possibile il target atteso.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: =====

Galliera Veneta, 21 dicembre 2018.



Il Responsabile Area Servizi Finanziari

Briotto Daniele