

COMUNE DI GALLIERA VENETA

PROVINCIA DI PADOVA

Contratto Collettivo Integrativo
in merito all'utilizzo delle Risorse Decentrate nel triennio 2019 – 2021
Esercizio 2022 – Parte Economica

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 14 dicembre 2022 Contratto 19 dicembre 2022								
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2022								
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 46 in data 19.06.2018 e n. 77 in data 29.11.2022: <i>Presidente:</i> Scarangella Luca – Segretario Comunale <i>Componente:</i> Responsabile Area Servizi Finanziari Parte Sindacale R.S.U. "Rappresentanze Sindacali Unitarie" di cui al Verbale della Commissione Elettorale per le elezioni delle R.S.U. dell'11.04.2022 Prot. 4457 <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">CISL FP</td><td style="text-align: center;">FP CGIL</td><td style="text-align: center;">UIL FPL</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">Briotto Renata</td><td style="text-align: center;">De Polli Patrizio Zen Loris</td><td style="text-align: center;">Moretti Gianni</td></tr> </table> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (<i>elenco sigle</i>): RSU - CISL FP - FP CGIL - UIL FPL - C.S.A. RAL Firmatarie della preintesa: RSU (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: RSU (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)			CISL FP	FP CGIL	UIL FPL	Briotto Renata	De Polli Patrizio Zen Loris	Moretti Gianni
CISL FP	FP CGIL	UIL FPL							
Briotto Renata	De Polli Patrizio Zen Loris	Moretti Gianni							
Soggetti destinatari	Personale non dirigente								
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione del fondo risorse decentrate parte stabile e variabile anno 2022. Disciplina materie CCNL 21 maggio 2018.								
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 16 dicembre 2022 dal Revisore Unico dei Conti..							
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli - Nessun rilievo.							
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Con deliberazioni di G.C. n. 3 del 15.01.2022 e n. 4 del 17.01.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024, articolato in schede obiettivo, che costituisce il Piano delle Performance, ai sensi dell'art. 169 comma 3 bis del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.							
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c. 8, lett. a) del D.Lgs. n. 33/2013? Il Programma per la trasparenza e l'integrità è stato integrato nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2022-2024 (previsto dal D.Lgs 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 25.05.2016 n. 97) e approvato in data 22.01.2022 con atto di Giunta Comunale n. 07.							
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.							
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? Si, in data 14.12.2022, a seguito dell'adozione da parte della Giunta Comunale con Deliberazione n.78 in data 10.12.2022 e riferita all'anno 2021.							
Eventuali osservazioni : =====									

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCI "Esercizio 2022 – Parte Economica" è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire, per l'anno in corso, l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati dal CCI sottoscritto il 16 dicembre 2019 per la disciplina normativa e contrattuale del triennio 2019-2021.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse a disposizione per la contrattazione integrativa dell'anno 2022 vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali non applicati CCI	Importo
Indennità di comparto - CCNL 21.05.2018 art. 68 comma 1	9.613,56
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 21.05.2018 art. 68 comma 1	25.571,39
Differenziale PEO CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2, lett. b)	1.490,15
TOTALE	36.675,10

Istituti contrattuali applicati CCI	Importo
Indennità condizioni di lavoro - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. c) e art. 70 bis (rischio, disagio, maneggio valori)	3.816,00
Indennità di servizio esterno - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. f) e art. 56 quinquies	912,00
Indennità di turno - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. d) e art. 23	4.632,00
Indennità per specifiche responsabilità - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. e) e art. 70 quiquies	9.233,36
Performance individuale	1.053,23
Performance organizzativa	2.457,54
Somme rinviate	0,00
TOTALE	22.104,13

Istituti contrattuali applicati CCI	Importo
Incentivi per Funzioni Tecniche - CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 3 lett. c)	14.869,88
Compensi Istat - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. g) e art. 70 ter	1.170,01
TOTALE	16.039,89

Totale: €. 74.819,12

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale dipendente si applica il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Galliera Veneta*" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 in data 18.08.2015 ed adeguato alla nuova disciplina introdotta dal CCNL 21.05.2018 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 in data 17.05.2019, in sostituzione della precedente regolamentazione di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 57 del 28.05.2009, n. 62 del 04.06.2011 e n. 31 del 05.06.2013, e secondo gli obiettivi previsti nel "*Peg Obiettivi anno 2022*" ed il "*Piano della Performance*" approvato con Deliberazioni della giunta Comunale n. 3 in data 15.01.2022 e n. 4 in data 17.01.2022.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2022 non sono previste nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività personale in termini qualitativi dei risultati, con un miglioramento dei servizi erogati. Ci si attende che gli obiettivi da perseguire nell'esercizio 2022, previsti nel PEG approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 3 del 15.01.2022 e n. 4 del 17.01.2022, raggiungano il più possibile il target atteso.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: =====

Galliera Veneta, 22 dicembre 2022.

Il Responsabile Area Servizi Finanziari
f.to Briotto Daniele