



COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

Verbale di deliberazione n. **60**
in data 20-07-2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Verbale letto, approvato e
sottoscritto



IL PRESIDENTE
F.to PERFETTI ITALO
Documento Firmato digitalmente in
originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Orso Paolo
Documento Firmato digitalmente in
originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005;

OGGETTO

Approvazione proposta di graduazione della retribuzione delle posizioni organizzative.

L'anno duemiladiciannove addì venti del mese di luglio alle ore 12:00 nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano :

PERFETTI ITALO	SINDACO
ZAMBON MARIANO	ASSESSORE
SIMIONI MICHELE	ASSESSORE
BEGHIN VANESSA	ASSESSORE
BERNARDI LUISA	ASSESSORE

Presente/Assente
P
P
A
P
A

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Orso Paolo.

PERFETTI ITALO nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con propria deliberazione n. 37 del 07.05.2019, a norma dell'art. 13 del CCNL 21/05/2018, sono state istituite le aree delle posizioni organizzative, ricalcando l'attuale suddivisione in n. 5 aree funzionali, in quanto le stesse sono identificate con riferimento ai grandi ambiti di intervento dell'attività dell'ente, tenuto conto del grado di interdipendenza tra i settori, delle specificità proprie di talune funzioni e dell'autonomia progettuale e operativa nell'ambito degli indirizzi programmatici, degli obiettivi e delle risorse assegnati;
- con propria deliberazione n. 43 del 17.05.2019 sono stati approvati i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nonché i criteri e le modalità per la graduazione delle posizioni organizzative, quale parte integrante del Sistema di valutazione delle prestazioni del personale e di pesatura delle posizioni organizzative;
- con decreto sindacale n. 14 del 17.05.2019 sono stati confermati i seguenti n. 5 responsabili di cat. D titolari di posizione organizzativa, nonché responsabili unici del procedimento, con decorrenza dalla data del medesimo decreto e fino all'insediamento del nuovo Sindaco a seguito delle elezioni amministrative del 26 maggio 2019:
 - dr. Paolo Briotto, responsabile 1^a area "SERVIZI GENERALI";
 - rag. Daniele Briotto, responsabile 2^a area "SERVIZI FINANZIARI";
 - geom. Walter D'Emilio, responsabile 3^a area "GESTIONE TERRITORIO";
 - geom. Luca De Boni, responsabile 4^a area "EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA";
 - dr. Nicola Mosele, responsabile 5^a area "VIGILANZA E DEMOGRAFICI";
- con propria deliberazione n. 58 del 28.06.2019 è stata confermata l'attuale struttura organizzativa dell'Ente suddivisa in cinque aree di servizio;

Richiamati:

- l'articolo 13 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita:

"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.

3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.;"
- l'articolo 15 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita:

"1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto

della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...”;

Atteso che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

Visto il Decreto Sindacale prot. n. 10884 del 17 ottobre 2017, con il quale è stato nominato componente unico del Nucleo di Valutazione il dr. Andrea Giacometti per il triennio 2017-2020, con decorrenza dalla presa di possesso;

Dato atto che, a seguito dell'approvazione dei succitati criteri e modalità per la graduazione delle posizioni organizzative, sono stati trasmessi al Nucleo di Valutazione di questo Ente gli atti organizzativi di macrostruttura, il numero di dipendenti in servizio presso ciascuna area, nonché il budget gestito in entrata e uscita per ciascuna area, affinché provvedesse ad analizzare la situazione organizzativa dell'Ente, procedendo alla pesatura delle Posizioni Organizzative, in coerenza con i compiti regolarmente attribuiti all'organismo e con la metodologia attualmente vigente per la pesatura;

Preso atto della proposta di graduazione della retribuzione di posizione, redatta il 13 luglio 2019 dal Nucleo di Valutazione, acquisita al protocollo generale dell'Ente nella stessa data al n. 8843 e allegata alla presente deliberazione, in cui, a seguito dell'analisi dei suddetti dati trasmessi, viene riportata la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative;

Ritenuto di poter approvare la predetta proposta relativa alla pesatura delle Posizioni Organizzative;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

1) di approvare la proposta di graduazione della retribuzione delle Posizione Organizzative, redatta il 13 luglio 2019 dal Nucleo di Valutazione, acquisita al protocollo generale dell'Ente nella stessa data al n. 8843 e allegata alla presente deliberazione, in cui, a seguito dell'analisi dei suddetti dati trasmessi, viene riportata la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative;

2) di dare atto che, che in conseguenza della predetta pesatura, le posizioni organizzative fino a nuova disposizione, risultano così determinate:

Posizione Organizzativa	Retribuzione di posizione
1 ^a area “SERVIZI GENERALI”	€ 7.000,00
2 ^a area “SERVIZI FINANZIARI”	€ 12.900,00
3 ^a area "GESTIONE TERRITORIO”	€ 10.000,00
4 ^a area "EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA”	€ 9.000,00
5 ^a area "VIGILANZA E DEMOGRAFICI”	€ 8.500,00

3) di trasmettere copia della presente deliberazione ai Responsabili di Posizione Organizzativa interessati, al Servizio Personale dell'Ente e al Responsabile dell'Area Servizi Finanziari per i successivi adempimenti di competenza, nonché alla R.S.U e alle OO.SS., quale informativa sindacale ai sensi dei C.C.N.L. vigenti.

PARERE DEL RESPONSABILE DI AREA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Data 17-07-2019



IL RESPONSABILE

F.to Briotto Paolo

Parere Firmato digitalmente in proposta
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005;

PARERE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Data 17-07-2019



IL RESPONSABILE

F.to Briotto Daniele

Parere Firmato digitalmente in proposta
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005;

Con voti unanimi favorevoli la Giunta Comunale approva la suestesa proposta di deliberazione e con separata votazione palese favorevole unanime il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

Allegato alla delibera

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 60 del 20-07-2019

Oggetto: Approvazione proposta di graduazione della retribuzione delle posizioni organizzative.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 635. Contestualmente viene trasmesso ai capigruppo consiliari.

Comune di Galliera Veneta li 24-07-
2019



L' INCARICATO

Briotto Paolo

Documento Firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005



COMUNE DI GALLIERA VENETA

Provincia di Padova

Allegato alla delibera

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 60 del 20-07-2019

Oggetto: Approvazione proposta di graduazione della retribuzione delle posizioni organizzative.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Galliera Veneta li 24-07-
2019



IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI
GENERALI
Briotto Paolo

Documento Firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005