

COMUNE DI GALLIERA VENETA

PROVINCIA DI PADOVA

Parere dell'Organo di Revisione

OGGETTO:

Applicazione C.C.N.L. del Personale non Dirigente del Comparto Funzioni Locali 21 Maggio 2018 - Triennio 2016-2018 – Certificazione degli emolumenti arretrati e incrementi stipendiali.

L'Organo di Revisione del Comune di Galliera Veneta

Il sottoscritto Revisore Unico, Rag. Benedetti Vallenari Lucio, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 05 del 17.04.2018 ;

Rilevato che in data 21 maggio 2018 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

Dato atto che è necessario certificare l'ammontare degli arretrati contrattuali, da inserire negli stipendi del mese di giugno 2018, e gli incrementi stipendiali dell'anno 2018 ;

Viste le tabelle delle retribuzioni A), C) e D) allegata al C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto definitivamente in data 21 maggio 2018;

Rilevato che, sulla base della Tabella A) allegata al CCNL in oggetto, gli arretrati da corrispondere a favore del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2016 (o assunto successivamente) per il periodo **1° gennaio 2016 – 28 febbraio 2018** (comprensivi della quota di tredicesima per le annualità 2016 e 2017) e per ciascuna posizione economica sono i seguenti:

CATEGORIA	ARRETRATI 2016	ARRETRATI 2017	ARRETRATI 2018	TOTALE
D6	€ 135,20	€ 408,40	€ 62,80	€ 606,40
D5	€ 126,10	€ 382,20	€ 58,80	€ 567,10
D4	€ 120,90	€ 365,20	€ 56,20	€ 542,40
D3	€ 115,70	€ 349,70	€ 53,80	€ 519,20
D2	€ 105,30	€ 319,80	€ 49,20	€ 474,20
D1	€ 100,10	€ 304,20	€ 46,80	€ 451,10
C5	€ 104,00	€ 315,90	€ 48,60	€ 468,50
C4	€ 100,10	€ 304,20	€ 46,80	€ 451,10
C3	€ 97,50	€ 295,10	€ 45,40	€ 438,00
C2	€ 94,90	€ 287,30	€ 44,20	€ 426,40
C1	€ 92,30	€ 279,50	€ 43,00	€ 414,80
B7	€ 94,90	€ 286,00	€ 44,00	€ 424,90
B6	€ 91,00	€ 275,60	€ 42,40	€ 409,00
B5	€ 89,70	€ 270,40	€ 41,60	€ 401,70
B4	€ 88,40	€ 266,50	€ 41,00	€ 395,90
B3	€ 87,10	€ 262,60	€ 40,40	€ 390,10
B2	€ 83,20	€ 252,20	€ 38,80	€ 374,20
B1	€ 81,90	€ 248,30	€ 38,20	€ 368,40

A5	€ 83,20	€ 352,20	€ 38,80	€ 374,20
A4	€ 81,90	€ 247,00	€ 38,00	€ 366,90
A3	€ 80,60	€ 243,10	€ 37,40	€ 361,10
A2	€ 78,00	€ 237,90	€ 36,60	€ 352,50
A1	€ 78,00	€ 235,30	€ 36,20	€ 349,50

Rilevato inoltre che, sulla base della Tabella A) allegata al CCNL in oggetto, gli arretrati da corrispondere a favore del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2016 (o assunto successivamente) per il periodo **1° marzo 2018 – 31 maggio 2018** (comprensivi del c.d. elemento perequativo, erogato *una tantum* dal 1° marzo e sino al 31 dicembre 2018, ai sensi dell'art. 66, CCNL 21 maggio 2018) e per ciascuna posizione economica sono i seguenti:

CATEGORIA	ARRETRATI MARZO 2018	ARRETRATI APRILE 2018	ARRETRATI MAGGIO 2018	ELEMENTO PEREQUATIVO UNA TANTUM 1.3 – 31.5	TOTALE
D6	€ 90,30	€ 90,30	€ 90,30	€ 6,00	€ 276,90
D5	€ 84,50	€ 84,50	€ 84,50	€ 6,00	€ 259,50
D4	€ 80,90	€ 80,90	€ 80,90	€ 18,00	€ 260,70
D3	€ 77,60	€ 77,60	€ 77,60	€ 27,00	€ 259,80
D2	€ 70,80	€ 70,80	€ 70,80	€ 48,00	€ 260,40
D1	€ 67,50	€ 67,50	€ 67,50	€ 57,00	€ 259,50
C5	€ 69,80	€ 69,80	€ 69,80	€ 51,00	€ 260,40
C4	€ 67,30	€ 67,30	€ 67,30	€ 54,00	€ 255,90
C3	€ 65,30	€ 65,30	€ 65,30	€ 60,00	€ 255,90
C2	€ 63,50	€ 63,50	€ 63,50	€ 66,00	€ 256,50
C1	€ 62,00	€ 62,00	€ 62,00	€ 69,00	€ 255,00
B7	€ 63,40	€ 63,40	€ 63,40	€ 66,00	€ 256,20
B6	€ 61,00	€ 61,00	€ 61,00	€ 69,00	€ 252,00
B5	€ 60,00	€ 60,00	€ 60,00	€ 69,00	€ 249,00
B4	€ 59,00	€ 59,00	€ 59,00	€ 72,00	€ 249,00
B3	€ 58,10	€ 58,10	€ 58,10	€ 72,00	€ 246,30
B2	€ 55,90	€ 55,90	€ 55,90	€ 78,00	€ 245,70
B1	€ 55,00	€ 55,00	€ 55,00	€ 81,00	€ 246,00
A5	€ 55,90	€ 55,90	€ 55,90	€ 78,00	€ 245,70
A4	€ 54,80	€ 54,80	€ 54,80	€ 81,00	€ 245,40
A3	€ 53,80	€ 53,80	€ 53,80	€ 84,00	€ 245,40
A2	€ 52,70	€ 52,70	€ 52,70	€ 87,00	€ 245,10
A1	€ 52,00	€ 52,00	€ 52,00	€ 87,00	€ 243,00

Preso atto che ulteriori importi arretrati verranno corrisposti o accantonati in una fase successiva a seguito del ricalcolo delle maggiorazioni previste per il turno, lo straordinario e della base imponibile per il TFR/TFS, conseguente agli aumenti stipendiali previsti con le decorrenze e gli importi indicati nella tabella A del CCNL 2016-2018;

Preso atto inoltre che:

- dal 1° marzo 2018 vanno a regime i nuovi incrementi stipendiali compresi dell'elemento perequativo di cui alle tabelle A e D allegate al CCNL 2016-2018;
- dal 1° aprile 2018 vanno a regime i nuovi trattamenti stipendiali annui che inglobano la IVC (indennità di vacanza contrattuale) e rappresentano la nuova base di calcolo per tutti gli istituti economici diretti (turno,

straordinario, ecc.) o differiti (ferie, malattia, permessi, TFS/TFR, ecc.) ai sensi dell'art. 52, comma 2, del CCNL del 14.9.2000, come da tabella C allegata al CCNL 2016-2018, e che prevede inoltre lo sviluppo, con la medesima decorrenza, delle nuove P.E.O. in A6, B8, C6, D7.

Visto il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

Vista la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio ed in particolare i conteggi predisposti dal Responsabile dei Servizi Finanziari;

Richiamato il parere espresso nella seduta odierna relativo alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale in merito alla variazione d'urgenza al bilancio ad oggetto: "Variazione d'urgenza al Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020 (Art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000)", relativamente al nuovo C.C.N.L. con l'applicazione dell'avanzo accantonato 2016 e 2017 per gli arretrati di competenza di tali anni e lo storno di fondi dai capitoli degli accantonamenti con l'istituzione e l'incremento dei competenti capitoli stipendiali, distinti per programma e per quota di retribuzione, oneri a carico ed Irap.

Verificato nel dettaglio

- il prospetto riepilogativo relativo agli arretrati stipendiali del nuovo C.C.N.L. per il biennio 2016 e 2017, oltre che gli incrementi a regime relativi al corrente anno 2018;
- il puntuale finanziamento a totale carico del bilancio comunale, con l'allocazione in bilancio delle risorse necessarie a far fronte ai costi che per il 2016 e il 2017 erano stati previsti negli stanziamenti che sono confluiti nel risultato di amministrazione rispettivamente nella misura percentuale dello 0,36% e dell'1,09% sul monte salari 2015 (al netto della indennità di vacanza contrattuale e maggiorato di oneri riflessi) nella parte accantonata dell'avanzo di amministrazione delle relative annualità secondo le disposizioni contenute nel D.P.C.M. del 18 aprile 2016, come modificato dal D.P.C.M. del 27 febbraio 2017, mentre, per l'anno 2018, nella misura stabilita del 3,48%, i fondi sono allocati nel Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020 nei fondi opportunamente istituiti alla missione 20 del programma 03, come dalle prescrizioni della Legge di Stabilità 2018, mediante la variazione di bilancio con l'applicazione dell'avanzo accantonato 2016 e 2017 per gli arretrati di competenza di tali anni e lo storno di fondi dai capitoli degli accantonamenti con l'istituzione e l'incremento dei competenti capitoli stipendiali, distinti per programma e per quota di retribuzione, oneri a carico ed Irap.

Attesta

ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 239 del D.Lgs. n. 267/2000 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, che gli emolumenti arretrati e gli incrementi stipendiali, in applicazione del nuovo C.C.N.L. per il triennio 2016-2018, sono stati correttamente determinati e contabilizzati nel Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020, secondo le disposizioni poste dal C.C.N.L. e dalle norme di legge.

15 giugno 2018

Il Revisore Unico
f.to Rag. Benedetti Vallenari Lucio